

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

**Universitas Qomaruddin Gresik**

**2019-2023**

---



**PENYUSUN : TIM LPPM UNIVERSITAS QOMARUDDIN GRESIK**

**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
(LPPM)**

**Universitas Qomaruddin Gresik**

**Mei 2019**

---

**LEMBAR PENGESAHAN**

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
UNIVERSITAS QOMARUDDIN  
TAHUN 2019 - 2023**

Gresik, 30 April 2019

Mengesahkan,

Rektor Universitas Qomaruddin



**Dr. Iskandar Ritonga, M.Ag.**

## TIM PENYUSUN

- Pelindung : Rektor Universitas Qomaruddin Gresik  
(Dr. Iskandar Ritonga, M.Ag.)
- Pengarah : 1. Wakil Rektor I (Bidang Akademik)  
(Drs. H. Moh. Maghfur, M.Pd.)  
2. Wakil Rektor II (Bidang Administrasi Umum dan Keuangan)  
(Ir. Moh. Ismail Hamim, M.M.)  
3. Wakil Rektor III (Bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Kerjasama)  
(Ainul Khalim, S.Ag., M.Pd.I.)
- Penanggungjawab Mahasin Maulana Ahmad, ST., M.T.  
(Ketua LPPM Universitas Qomaruddin Gresik)
- Ketua Tim : Mohammad Rifa'i, S.Si., M.Si.
- Anggota Tim : Ellys Kumala Pramaningtyas, S.Si., M.Si.

**SAMBUTAN**  
**REKTOR UNIVERSITAS QOMARUDDIN GRESIK**

**Assalamualaikum, War. Wab.**

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua sehingga kita dapat melakukan aktivitas sehari-hari dengan lancar. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. yang telah memberikan rahmatan lil 'Aalamin untuk semua makhluk.

Pada kesempatan kali ini, saya sebagai Rektor Universitas Qomaruddin Gresik perlu menyampaikan beberapa kata sebagai wujud ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah bekerja keras dalam pembuatan Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik tahun 2019-2023, khususnya kepada LPPM Universitas Qomaruddin Gresik.

Renstra Pengabdian kepada Masyarakat merupakan sebuah dokumen induk yang merupakan turunan dari Renstra jangka panjang Universitas Qomaruddin untuk melaksanakan visi misi yang telah dicanangkan. Misi yang dibangun Universitas Qomaruddin Gresik tidak lain adalah untuk memanfaatkan hasil penelitian atau karya untuk kemaslahatan masyarakat.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebuah perguruan tinggi selain sebagai bagian dari perwujudan pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dapat pula menjadi ujung tombak keberhasilan sebuah perguruan tinggi tersebut yang mampu memanfaatkan hasil karya, produk yang dihasilkan oleh civitas akademika untuk masyarakat umum.

Semoga dengan adanya dokumen Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini tidak hanya menjadi sebuah tulisan saja, melainkan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya. Harapan kami sebagai pimpinan lembaga adalah semoga kaderisasi bidang pengabdian di Universitas Qomaruddin Gresik dapat berjalan dengan baik sehingga mampu meningkatkan kuantitas dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Akhir kata, selaku Rektor Universitas Qomaruddin Gresik mengucapkan selamat kepada tim penyusun Renstra dan semoga apa yang menjadi harapan dan impian dapat terwujud dengan baik. Aamiin.

**Wassalamu'alaikum. War. Wab.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT. Yang melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua sehingga dapat menyelesaikan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat tahun 2019-2023. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. yang telah membawa manusia kedalam peradaban islam.

Renstra Pengabdian kepada Masyarakat merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian bagi Universitas Qomaruddin Gresik dalam jangka waktu 5 tahun ke depan. Pada intinya dokumen Renstra Pengabdian kepada Masyarakat berisi *roadmap* pengabdian yang menjadi panduan bagi individu, institusi, maupun *stake holders* LPPM yang akan melaksanakan kegiatan pengabdian.

Mewakili tim penyusun, kami merasa bangga dapat menyelesaikan Renstra ini sebagai pedoman ataupun acuan bagi LPPM Universitas Qomaruddin Gresik dalam menjalankan kegiatan pengabdian sebagai bagian dari perwujudan “Tri Dharma” Perguruan Tinggi. Universitas Qomaruddin sebagai Perguruan Tinggi Swasta (PTS) baru dibawah naungan Pondok Pesantren Qomaruddin Gresik mempunyai misi melaksanakan kegiatan pengabdian berbasis pada masalah real dan penguatan masyarakat serta dapat bermanfaat untuk kepentingan masyarakat umum.

Harapan kami, semoga apa yang kita rencanakan dapat dilaksanakan dan diwujudkan oleh semua civitas akademika dengan baik. Dibawah komando LPPM diharapkan Universitas Qomaruddin Gresik dapat mengabdikan keilmuan yang dimiliki untuk kepentingan masyarakat serta mampu bersaing dengan perguruan tinggi lainnya sehingga dapat masuk kedalam kelompok Perguruan Tinggi Berbasis Pengabdian.

Akhirnya kami menghaturkan banyak terima kasih kepada Tim yang telah berkontribusi dan berpartisipasi dalam penyusunan Renstra ini. Kritik dan saran yang bersifat membangun tetap diperlukan demi lebih baiknya penyusunan Renstra yang akan datang.

Gresik, Mei 2019  
Ketua Tim Penyusun

Mohammad Rifa'i, M.Si.  
NIDN. 0710038901

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
TIM PENYUSUN .....	iii
SAMBUTAN REKTOR UNIVERSITAS QOMARUDDIN GRESIK .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	10
1.1 Dasar Pemikiran .....	10
1.2 Tujuan Pembuatan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat .....	11
1.3 Landasan Hukum.....	12
1.4 Aspek Terkait Penetapan Penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat....	12
1.5 Sistematika dan Alur Penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.....	16
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA .....	18
2.1 Visi, Misi dan Tujuan .....	18
2.2 Riwayat Perkembangan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik .....	20
2.3 Capaian Kinerja Pengabdian Kepada Masyarakat .....	23
2.4 Kemitraan yang Terjalin .....	24
2.5 Struktur Organisasi dan Manajemen Pengelolaan .....	26
2.6 Potensi dan Keunggulan yang Dimiliki .....	30
2.7 Analisa SWOT .....	32
2.8 Rencana Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat.....	34
BAB III GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT .....	36
3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan.....	36
3.2 Strategi dan Kebijakan .....	37
BAB IV PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA .....	40

4.1 Indikator Kinerja dan Target Pengabdian Kepada Masyarakat.....	40
BAB V POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN, EVALUASI, DAN DISEMINASI.....	44
5.1 Sumber Dana Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.....	44
5.2 Pemantauan dan Evaluasi Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat .....	45
5.3 Diseminasi Hasil Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat .....	47
BAB VI PENUTUP .....	50
6.1 Keberlanjutan Program.....	50
6.2 Ucapan Terima Kasih.....	50

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1</b> Pilar Penyokong Pengabdian kepada Masyarakat.....	16
<b>Gambar 1.2</b> Alur penyusunan renstra Universitas Qomaruddin Gresik.....	17
<b>Gambar 2.1</b> Bagan Struktur organisasi LPPM Universitas Qomaruddin Gresik .....	26
<b>Gambar 2.2</b> Tahapan Program Pengabdian kepada Masyarakat.....	29

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Isu strategis pengembangan pengabdian kepada masyarakat .....	14
<b>Tabel 2.1</b> Tingkat partisipasi dosen dalam pengabdian kepada masyarakat.....	23
<b>Tabel 2.2</b> Data kinerja Pengabdian Universitas Qomaruddin Gresik .....	24
<b>Tabel 2.3</b> Kemitraan bidang pengabdian Universitas Qomarudddin Gresik.....	25
<b>Tabel 2.4</b> Uraian Analisa SW .....	32
<b>Tabel 2.5</b> Uraian Analisa OT.....	33
<b>Tabel 2.7</b> Rencana Pengembangan Pengabdian Kepada Masyarakat.....	34
<b>Tabel 3.1</b> Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat.....	36
<b>Tabel 3.2</b> Strategi dan Kebijakan Berdasarkan Input-Proses-Output.....	37
<b>Tabel 4.1</b> Indokator kinerja dan target pengabdian kepada masyarakat berdasarkan program/ kegiatan .....	40
<b>Tabel 4.2</b> Isu Strategis Program Pengabdian Kepada Masyarakat .....	42
<b>Tabel 5.1</b> Perkiraan rincian anggaran dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat periode 2019-2023 (dalam juta Rupiah) .....	44
<b>Tabel 5.2</b> Sistem monitoring dan evaluasi serta dampak yang ditimbulkan.....	46

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Dasar Pemikiran**

Universitas Qomaruddin Gresik merupakan sebuah perguruan tinggi baru di Kota Gresik yang merupakan penggabungan (*merger*) dari dua perguruan tinggi di bawah naungan Yayasan Pondok Pesantren Qomaruddin (YPPQ), yaitu STKIP dan STT Qomaruddin Gresik. Melalui SK Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor: 2/KPT/I/2019 tertanggal 31 Januari 2019. Pendirian Universitas Qomaruddin Gresik adalah sebagai bentuk perwujudan peran YPPQ untuk ikut aktif dalam upaya mencerdaskan kehidupan berbangsa, dan demi mewujudkan pembangunan nasional yang berdaya saing global yang dilandasi oleh Pancasila dan UUD 45, serta dijiwai oleh semangat karakter pesantren.

Sebagai bagian dari pesantren, selain mempunyai fungsi sebagai Lembaga Pendidikan Tinggi yang bertugas menjalankan “Tri Dharma Perguruan Tinggi”, Universitas Qomaruddin Gresik juga diharapkan memberikan "*piwulang*" dan membimbing masyarakat agar dapat mencapai suatu keadaan yang disebut "*fi al-dunya hasanah wa fi al-akhirati hasanah wa qina 'adzab al-nar*" sehingga terlihat ciri khas Universitas Qomaruddin yang berbeda dengan Perguruan Tinggi lainnya.

Sesuai dengan visi misi yang telah dicanangkan, Universitas Qomaruddin Gresik sebagai lembaga yang bergerak di bidang pendidikan harus dapat menempatkan diri pada posisi terkemuka dalam pertumbuhan kualitas pendidikan tinggi. Oleh karena itu, dalam rangka peran sertanya untuk meningkatkan keunggulan dan daya saing bangsa, Universitas Qomaruddin Gresik perlu mengembangkan program dan kegiatan untuk menjadi institusi atau lembaga pendidikan yang diakui secara nasional bahkan internasional dengan selalu berorientasi pada kualitas, kompetensi, profesional, serta berkarakter pesantren.

Melalui orientasi tersebut selanjutnya diimplementasikan dalam bidang akademik, administrasi keuangan, kemahasiswaan serta kerjasama dan pengembangan bidang lainnya. Salah satu wujud implementasi hasil pengembangan bidang akademik adalah melalui program pengabdian kepada masyarakat. Sebagaimana yang diamanatkan dalam UU RI No. 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi pasal 1 ayat

(11) bahwa “Pengabdian kepada Masyarakat adalah kegiatan civitas akademika yang memanfaatkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa”, dan ayat (14) “Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi melalui Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat”, dan pasal 5d “Pendidikan tinggi bertujuan “terwujudnya Pengabdian kepada Masyarakat berbasis penalaran dan karya Penelitian yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa”.

Atas dasar tersebut, maka dalam upaya pengembangan bidang pengabdian masyarakat diperlukan suatu arahan atau acuan yang berperan sebagai kompas dalam pengambilan kebijakan. Melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat, Universitas Qomaruddin Gresik berkomitmen untuk mengembangkan semua potensi yang dimiliki berdasarkan bidang keilmuan yang dimiliki. Sehingga potensi tersebut harus dikembangkan secara kreatif dan kritis agar mampu disejajarkan dan dikompetisikan pada tataran pengambilan keputusan untuk peningkatan hasil pengabdian kepada masyarakat dalam jangka waktu lima (5) tahun ke depan.

Berdasarkan hal tersebut, maka dirumuskan suatu Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat sebagai arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan program dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam jangka waktu lima (5) tahun ke depan. Renstra memuat program pengabdian kepada masyarakat yang diunggulkan dan peta jalan untuk pemenuhan visi misi serta tujuan Universitas Qomaruddin Gresik. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini juga memuat sasaran, rencana strategis, dan indikator kerja. Dalam pelaksanaannya, Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini perlu dievaluasi secara berkala setiap tahunnya dan jika perlu dikoreksi agar tetap sejalan dengan berbagai perubahan dan perkembangan, baik di dalam maupun di luar Universitas Qomaruddin Gresik.

## **1.2 Tujuan Pembuatan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat**

Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat ini disusun dengan tujuan untuk mengarahkan dosen dalam mengembangkan, merencanakan,

melaksanakan, memantau dan mengevaluasi kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dilaksanakan oleh masing-masing Prodi maupun secara lintas Prodi pada kurun waktu tertentu, yaitu periode 2019-2023, baik yang didanai oleh internal maupun eksternal.

Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini, juga menjadi tolok ukur penilaian pencapaian pelaksanaan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat, sehingga menjadi lebih terpadu yang pada akhirnya mampu meningkatkan kuantitas maupun kualitas, serta lebih berkelanjutan sesuai dengan karakteristik lokal dan budaya pesantren.

### **1.3 Landasan Hukum**

Renstra Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik yang dibuat untuk periode 2019-2023 sebagai dokumen formal program Pengabdian kepada Masyarakat mengacu pada beberapa peraturan dan perundangan seperti berikut :

1. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, khususnya pasal 20 dan pasal 24;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi dan pengelolaan perguruan tinggi;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, Nomor 13 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019;
6. Statuta Universitas Qomaruddin Gresik Tahun 2019;
7. Rencana Induk Pengembangan Universitas Qomaruddin Gresik Tahun 2019;
8. Rencana Strategis Universitas Qomaruddin Gresik Tahun 2019.

### **1.4 Aspek Terkait Penetapan Penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat**

Penetapan penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik didasarkan pada beberapa aspek, diantaranya 1) isu-isu strategis baik lokal, nasional, dan global; 2) Bidang keunggulan perguruan tinggi sebagai pilar

utama penyokong program atau kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang disesuaikan dengan karakteristik dan kebutuhan Universitas Qomaruddin Gresik. Berbagai aspek terkait penetapan penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat tersebut dijabarkan sebagaimana berikut.

### **1) Isu Strategis Regional/Lokal, Nasional, dan Global**

Universitas Qomaruddin Gresik merupakan perguruan tinggi yang berada di bawah naungan pesantren yang dalam penyelenggaraannya harus mengacu pada budaya dan nilai-nilai kepesantrenan, seperti *ta'aun* (saling tolong menolong), *tasamuh* (toleransi), *tawazun* (seimbang atau adil), dan *'amal ma'ruf nahi munkar* (berbuat kebaikan dan mencegah keburukan). Berdasarkan budaya dan nilai yang ada di pesantren tersebut mengindikasikan bahwa Universitas Qomaruddin selayaknya mengutamakan kepentingan masyarakat yang membutuhkan akibat situasi dan kondisi yang melekat pada masyarakat tersebut.

Peran Universitas Qomaruddin Gresik dalam membantu masyarakat yang membutuhkan secara sosial, pendidikan, ataupun ekonomi harus diwujudkan dalam bentuk sebuah program kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didasarkan pada tujuan dan langkah strategis yang jelas. Sehingga, pemberdayaan masyarakat yang diinginkan dapat bermanfaat dan berkelanjutan sampai menghasilkan masyarakat yang mandiri, terampil serta bertanggungjawab.

Selain itu, Universitas Qomaruddin Gresik sebagai Perguruan Tinggi yang menghasilkan lulusan yang profesional, unggul dan mampu berdaya saing global mempunyai tanggung jawab yang besar terhadap keberhasilan pendidikan di Indonesia. Pengembangan dan penguatan SDM menjadi kunci meningkatnya mutu dan kualitas pendidikan di Indonesia. Ketika mutu dan kualitas pendidikan itu baik, maka akan berimbas pada berbagai sektor-sektor strategis, seperti ekonomi, sosial, lingkungan, dan budaya yang akhirnya mampu meningkatkan kesejahteraan kehidupan masyarakat.

Oleh karena itu, Universitas Qomaruddin Gresik fokus pada program-program peningkatan kemampuan dan keterampilan *hardskill* maupun *softskill* bagi masyarakat pedesaan, sekolah, serta unit usaha kecil dan menengah yang dianggap perlu sentuhan tangan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat, khususnya masyarakat Kabupaten Gresik dan sekitarnya.

Hal-hal yang sering dijumpai pada masyarakat Indonesia umumnya adalah kualitas hidup yang belum mapan, tingkat pendidikan yang belum merata, sarana dan prasana yang belum memadai, akses informasi dan teknologi yang masih kurang, serta kurangnya perhatian dari pemerintah. Problematika tersebut menjadi sebuah dasar Universitas Qomaruddin Gresik turut berperan serta dengan berbagai pemangku kepentingan untuk melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat sesuai dengan visi dan misi yang telah dicanangkan dalam rangka mewujudkan Indonesia yang adil, makmur dan sejahtera.

Dari berbagai penjelasan tersebut, maka isu strategis yang menjadi pusat perhatian Universitas Qomaruddin Gresik pada pengembangan program pengabdian kepada masyarakat yaitu:

**Tabel 1.1** Isu strategis pengembangan pengabdian kepada masyarakat

Isu strategis	Pendidikan	Sosial- Budaya	Lingkungan hidup	IPTEKS	Kewirausahaan
Global	Peningkatan daya saing bangsa dalam hal kualitas pendidikan dan output yang dihasilkan	1) Akulturasi sosial-budaya 2) Arus budaya modernisasi	Pemanasan global	Persaingan teknologi	Persaingan hasil produk
Nasional	Kurikulum nasional pendidikan Indonesia dan kesenjangan pendidikan masyarakat marjinal	1) Kriminalitas 2) Budaya konsumtif masyarakat 3) Kenakalan remaja 4) Isu gender, perempuan dan anak	1) Kerusakan lingkungan 2) Perubahan cuaca	Peningkatan dan pengembangan produk teknologi tepat guna	Pengembangan unit usaha kecil dan menengah serta pembiayaan modal usaha
Regional/ Lokal	Penguatan dan pengembangan SDM lokal dalam hal pendidikan	Kesenjangan sosial masyarakat marjinal dan kualitas hidup masyarakat marjinal	Pencemaran lingkungan akibat industry	Akses informasi teknologi komunikasi dan internet di pedesaan	Peningkatan hasil produk unggulan lokal melalui pinjaman modal usaha

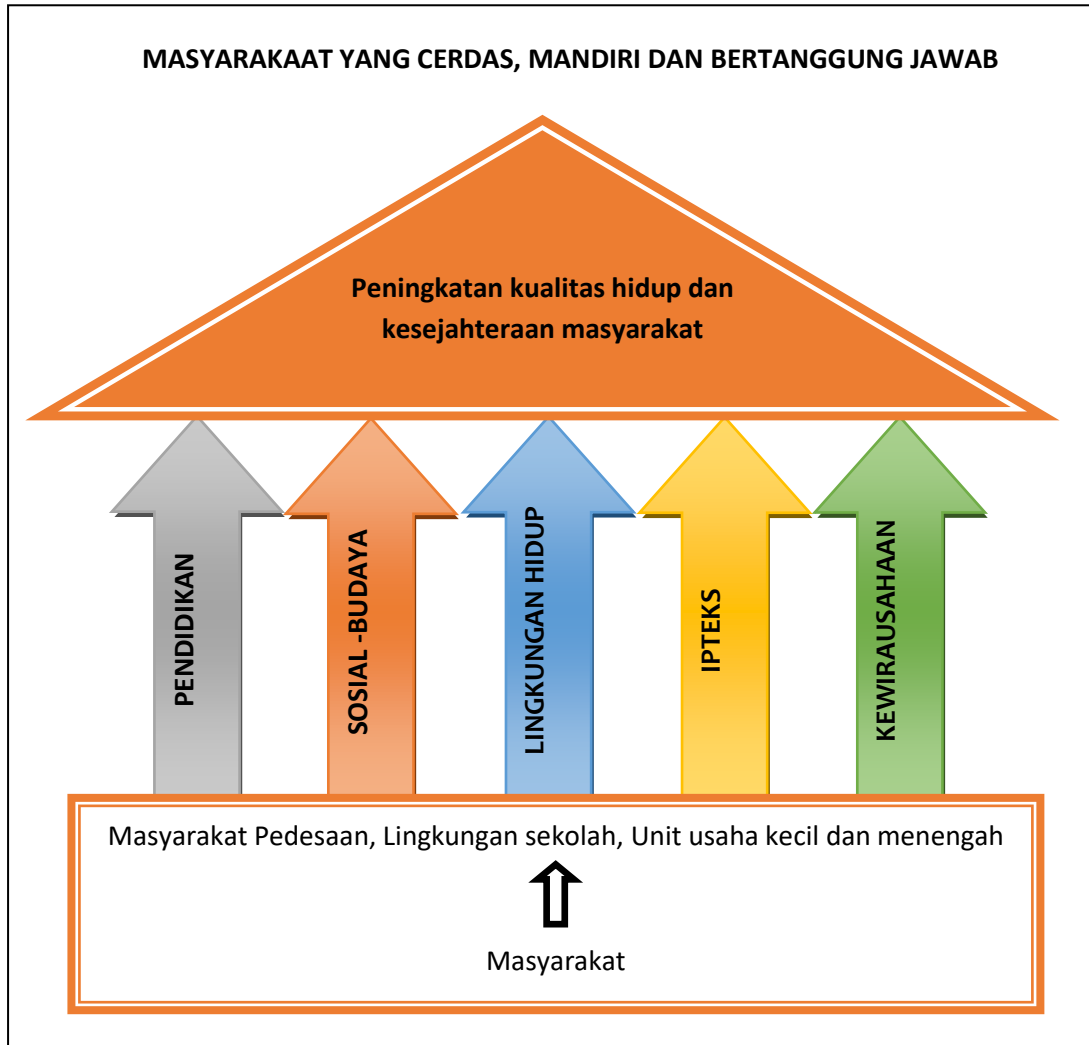
Isu strategis	Pendidikan	Sosial-Budaya	Lingkungan hidup	IPEKS	Kewirausahaan
Unggulan PT	Peningkatan dan pengembangan kualitas pendidikan dan pembelajaran masyarakat desa dan pesantren	Gerakan bebas korupsi, radikalisme, narkoba, kenakalan remaja dan bebas HIV AIDS	Peningkatan pengetahuan dan pengelolaan Lingkungan hidup secara berkelanjutan	Peningkatan dan pengembangan IPTEK berbasis hasil penelitian	Peningkatan pengetahuan, keterampilan serta manajemen usaha

## 2) Pilar Utama Penyokong Pengabdian kepada Masyarakat

Pemenuhan akan kebutuhan pendidikan, peningkatan kehidupan sosial dan budaya, lingkungan hidup yang berkualitas, perwujudan IPTEKS serta kewirausahaan merupakan unsur-unsur penting dalam menentukan kualitas hidup dan tingkat kesejahteraan masyarakat. Dalam perspektif Hak Asasi Manusia (HAM), strategi pemenuhan kebutuhan unsur-unsur tersebut dapat dilakukan dengan mengacu pada empat (4) indikator yaitu ketersediaan (*availability*), keterjangkauan (*accessibility*), keberterimakan (*acceptability*), dan kesesuaian (*adaptability*). Hal ini berarti bahwa ada jaminan bahwa pendidikan, peningkatan kehidupan sosial dan budaya, lingkungan hidup yang berkualitas, perwujudan IPTEK serta kewirausahaan dapat dijangkau dan diterima sesuai dengan karakteristik sasaran, serta sesuai dengan konteks kebutuhan lokal.

Dengan mengacu berbagai problematika kehidupan yang terjadi di masyarakat dan isu unggulan PT, regional/lokal, nasional dan global yang telah dipaparkan di atas, maka Renstra Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik periode 2019-2023 akan mengusung tema **“Meningkatkan kualitas hidup dan Kesejahteraan Masyarakat melalui Program Peningkatkan Pengetahuan dan Keterampilan Menuju Masyarakat yang Cerdas, Mandiri dan Bertanggung jawab”**.

Gambar di bawah ini menunjukkan fokus kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan lima pilar unsur kesejahteraan masyarakat.



**Gambar 1.1** Pilar Penyokong Pengabdian kepada Masyarakat

Universitas Qomaruddin Gresik

### 1.5 Sistematika dan Alur Penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat

Sistematika Renstra pengabdian kepada masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik adalah sebagai berikut :

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Menjelaskan tentang dasar pemikiran yang mendasari penyusunan Renstra pengabdian kepada masyarakat, tujuan, landasan hukum, dan aspek- aspek yang terkait penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat.

#### **BAB II : LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA**

Menjelaskan tentang visi, misi, tujuan dari unit kerja, evaluasi diri meliputi, analisa kondisi saat ini, riwayat perkembangan, capaian-capaian rencana yang ada,

peran dari unit kerja, potensi yang dimiliki, analisa SWOT, dan rencana pengembangan pengabdian.

### **BAB III : GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

Menjelaskan tentang tujuan dan sasaran yang digunakan untuk mencapai visi yang telah ditetapkan dengan mempertimbangkan evaluasi diri dan SWOT. Disamping itu, bagian ini menjelaskan tentang strategi dan kebijakan unit Kerja, meliputi didalamnya strategi pengembangan unit kerja (peta strategi digambarkan berdasarkan input, proses dan output); serta formulasi strategi pengembangan (didasarkan pada evaluasi diri dan SWOT).

### **BAB IV : PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA**

Menjelaskan tentang program dan jenis kegiatan (tercakup didalamnya organisasi dan manajemen) serta indikator capaian berdasarkan rumusan dari isu strategis pengembangan pengabdian kepada masyarakat.

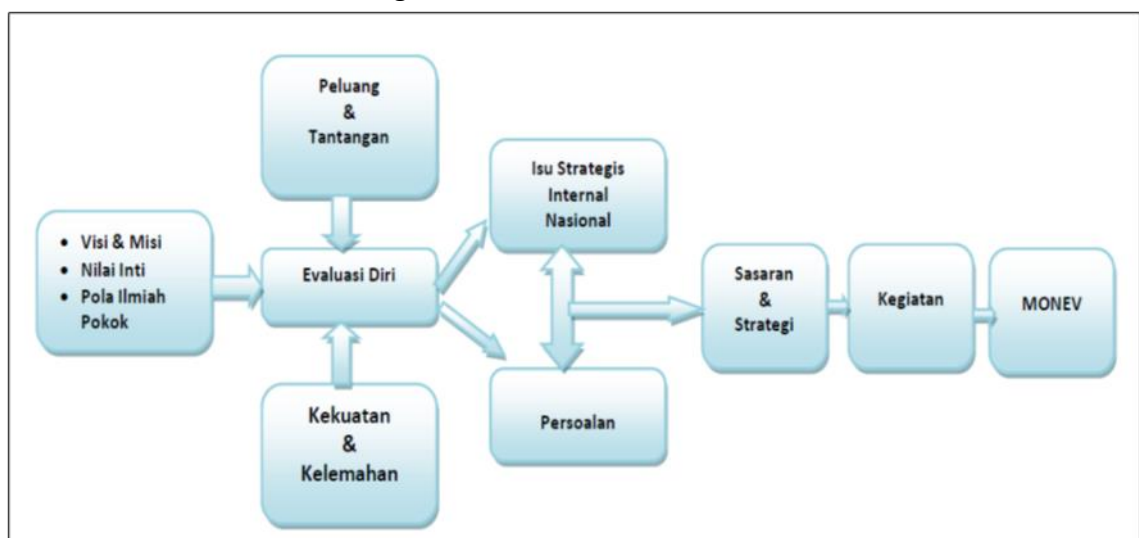
### **BAB V : POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN, EVALUASI, DAN DISEMINASI**

Menjelaskan tentang pola pelaksanaan pengabdian masyarakat, pendanaan dalam pelaksanaan Renstra, pemantauan program pengabdian kepada masyarakat, dan evaluasi serta pola diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat

### **BAB VI : PENUTUP**

Menjelaskan tentang keberlanjutan Renstra dan ucapan-ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berpartisipasi aktif dalam penyusunan RENSTRA.

Sedangkan alur penyusunan Renstra pengabdian kepada masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik adalah sebagai berikut :



**Gambar 1.2** Alur penyusunan renstra Universitas Qomaruddin Gresik

## BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA

### 2.1 Visi, Misi dan Tujuan

Pengembangan pengabdian kepada masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik berlandaskan pada visi, misi, dan tujuan LPPM Universitas Qomaruddin Gresik yang diturunkan dari visi, misi, dan tujuan Insitusi. Adapun visi, misi dan tujuan Universitas Qomaruddim Gresik dapat dijabarkan sebagai berikut:

#### Visi Universitas Qomaruddin Gresik

“Menjadi Perguruan Tinggi yang Unggul, Kompetitif, Berjiwa Wirausaha, dan Berkarakter Pesantren”.

#### Misi Universitas Qomaruddin Gresik

Menyelenggarakan pendidikan yang bermutu dalam ilmu pengetahuan dan teknologi serta berjiwa kewirausahaan, dan berkarakter pesantren

Melaksanakan penelitian yang bermutu untuk menunjang ilmu pengetahuan dan teknologi

Menyelenggarakan pengabdian pada masyarakat sebagai wujud hasil penelitian guna perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi

Meningkatkan kapasitas kelembagaan dan kerjasama Universitas Qomaruddin

### Tujuan dari Universitas Qomaruddin Gresik

Menghasilkan lulusan yang unggul dan kompeten dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi serta berjiwa wirausaha, dan berkarakter pesantren

Menghasilkan penelitian yang bermutu untuk menunjang perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi

Menghasilkan penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berguna bagi masyarakat

Peningkatan kapasitas kelembagaan dan kerjasama Universitas Qomaruddin

Sejalan dengan visi, misi dan tujuan yang dimiliki oleh Universitas Qomaruddin Gresik, maka LPPM Universitas Qomaruddin Gresik juga mempunyai visi, misi, dan tujuan yang merupakan penjabaran lebih lanjut dari visi, misi, dan tujuan Universitas Qomaruddin Gresik utamanya dalam pengembangan, pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pendayagunaan SDM LPPM Qomaruddin Gresik. Maka dari itu, visi, misi, tujuan LPPM Universitas Qomaruddin Gresik dapat dijabarkan sebagai berikut:

#### Visi LPPM Universitas Qomaruddin Gresik

*“Menjadi pusat lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul, kompetitif, dan berkarakter pesantren melalui karya dan inovasi yang dapat dimanfaatkan bagi kehidupan masyarakat”.*

### Misi LPPM Universitas Qomaruddin Gresik

1. Menyelenggarakan program dan kegiatan penelitian unggulan yang berbasis IPTEKS dan berkarakter pesantren melalui berbagai penelitian kolaboratif internal dan eksternal.
2. Menyelenggarakan program dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai wujud hasil penelitian yang berbasis pada pembangunan (*community buliding*) dan pemberdayaan masyarakat (*community empowerment*).
3. Meningkatkan kapasitas kelembagaan LPPM dan program kerjasama dengan *steakeholder* dan atau lembaga terkait dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

### Tujuan dari LPPM Universitas Qomaruddin

1. Menghasilkan penelitian yang bermutu agar tercipta suatu karya ilmiah yang dapat diakui secara nasional maupun internasional.
2. Memberdayakan masyarakat melalui program dan kegiatan pengabdian sesuai dengan permasalahan nyata dan kebutuhan yang ada di masyarakat.
3. Peningkatan kapasitas kelembagaan LPPM dan kerjasama dengan *steakeholder* dan atau lembaga terkait yang dapat memberikan kemanfaatan bersama dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

## 2.2 Riwayat Perkembangan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik

Sejalan dengan berdirinya Universitas Qomaruddin Gresik pada tanggal 31 Januari 2019, maka LPPM Universitas Qomaruddin Gresik hadir sebagai bagian dari pengembangan dan peningkatan mutu serta kualitas Universitas Qomaruddin Gresik dalam bidang penelitian dan pengabdian. Sebagaimana menurut aturan perundangan yang berlaku bahwa setiap perguruan tinggi wajib ikut serta melaksanakan “Tri dharma Perguruan Tinggi” sebagai upaya perwujudan untuk menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Sebenarnya LPPM Universitas Qomaruddin Gresik bukanlah lembaga baru, karena sejatinya berasal dari gabungan LPPM STKIP dan STT Qomaruddin Gresik pada

era nya. Sehingga secara tidak langsung, tugas dan wewenang LPPM Universitas Qomaruddin Gresik sudah banyak diketahui.

LPPM Universitas Qomaruddin Gresik dipimpin oleh Bapak Mahasin Maulana Ahmad, S.T., M.T, dengan sekretaris bernama Bapak Mohammad Rifa'i, M.Si serta dibantu oleh beberapa anggota yang lain untuk mengisi pos-pos penting seperti bidang penelitian, bidang pengabdian kepada masyarakat serta bidang kekayaan intelektual dan publikasi ilmiah.

Mengenai perkembangan program pengabdian kepada masyarakat di lingkungan dosen Universitas Qomaruddin Gresik sejatinya telah berjalan sejak sebelum menjadi universitas alias masih terdiri dari dua lembaga yang berbeda yaitu STKIP dan STT Qomaruddin Gresik. Namun, berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh pihak LPPM Universitas Qomaruddin Gresik bahwa kegiatan pengabdian masih belum berjalan secara optimal sesuai dengan harapan dan kebutuhan masyarakat. Disamping itu, kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh para dosen hanya sekedar menjalankan tugas Tri Dharma, belum merupakan keberlanjutan dari hasil penelitian yang bisa bermanfaat dan berdampak pada kehidupan masyarakat.

Hal tersebut disebabkan oleh beberapa faktor internal maupun eksternal. Faktor internal yang menjadi masalah adalah belum adanya pengetahuan, kemampuan pengelolaan, kepedulian terhadap masyarakat, motivasi, keterbatasan SDM, dan dukungan pendanaan maupun kebijakan di bidang pengabdian dari institusi. Sedangkan, faktor eksternal yang menjadi masalah adalah adanya keharusan dosen melakukan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Padahal, tidak semua dosen mengarahkan pengabdian sebagai wujud implementasi hasil penelitian. Selain itu, dalam aturan penilaian beban kinerja dosen (BKD), kegiatan pengabdian kepada masyarakat mempunyai nilai yang kecil dibanding dengan kegiatan pendidikan, pengajaran, dan penelitian.

Namun, sejak diberlakukan sertifikasi dosen, aturan dan tuntutan yang diberlakukan DIKTI semakin ketat baik kepada Perguruan Tinggi terlebih kepada dosen secara personal dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, khususnya bidang pengabdian kepada masyarakat. Sehingga, perguruan tinggi dituntut untuk bersaing dan berkompetisi dalam mendapatkan suatu prestasi dibidang pengabdian kepada

masyarakat. Bahkan, DIKTI membuat suatu predikat untuk perguruan tinggi yang berhasil dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai perguruan tinggi berbasis pengabdian. Hal ini mendorong LPPM Universitas Qomaruddin Gresik untuk bekerja keras mengembangkan budaya ilmiah dari seorang dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui hasil penelitian yang relevan dan bermanfaat bagi masyarakat.

Peran institusi untuk memberikan dukungan dan fasilitas kepada dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat mutlak harus dilakukan. Dukungan institusi dalam bentuk kebijakan dan aturan yang mewajibkan dosen melakukan pengabdian, serta dukungan dana hibah pengabdian internal diharapkan mampu menumbuhkan budaya pengabdian dosen. Sedangkan, LPPM Universitas Qomaruddin sebagai lembaga yang bertanggungjawab atas kegiatan pengabdian kepada masyarakat selalu mendorong dan memonitor partisipasi dosen dalam mewujudkan kegiatan pengabdian. Komitmen tersebut diwujudkan dalam bentuk pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal pengabdian dengan mendatangkan ahli dan praktisi dalam bidang pengabdian.

Adapun kelemahan lainnya dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang masih dirasakan adalah pelaporan dan publikasi hasil pengabdian, serta rendahnya partisipasi sebagian dosen. Hal tersebut juga dapat berdampak terhadap hasil penilaian kinerja pengabdian Universitas Qomaruddin Gresik yang belum optimal.

Sebagai perguruan tinggi yang baru dalam hal manajemen dan tata kelola, Universitas Qomaruddin Gresik kini dalam tahap membangun dan merintis program pengabdian kepada masyarakat yang bisa bersaing dengan perguruan tinggi lainnya. Sehingga perlu banyak belajar dari perguruan tinggi yang sudah berstatus kelompok perguruan tinggi mandiri atau utama. Terlebih lagi, perlunya komitmen dari semua pemangku kepentingan internal Universitas Qomaruddin Gresik untuk berupaya mengembangkan kapasitas keilmuan agar dapat menghasilkan penelitian unggulan dan pengabdian kepada masyarakat.

Dalam hal kemampuan pengelolaan pengabdian kepada masyarakat, LPPM Universitas Qomaruddin secara formal membuat buku pedoman pengabdian kepada masyarakat yang mengatur kegiatan pengabdian mulai dari perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi pelaporan serta manajemen pengelolaan pengabdian, sehingga

pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan menghasilkan luaran yang lebih baik dari sisi kuantitas dan kualitas.

Sesuai dengan amanah Undang-undang Pendidikan Tinggi no 12 tahun 2012 dan Peraturan Pemerintah No 4 tahun 2014 tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi dan pengelolaan perguruan tinggi adalah dalam bentuk penetapan skema pengabdian. Universitas Qomaruddin Gresik telah mengambil kebijakan bagi setiap dosen tetap wajib melakukan pengabdian minimal 1 (satu) kali dalam setiap semester akademik. Sebagai bentuk komitmen manajemen Universitas Qomaruddin Gresik, kewajiban pengabdian tersebut didukung dengan adanya hibah pendanaan internal yang dikelola oleh pihak LPPM Universitas Qomaruddin Gresik.

### 2.3 Capaian Kinerja Pengabdian Kepada Masyarakat

Pada saat masih bernama STKIP dan STT Qomaruddin Gresik, kinerja pengabdian kepada masyarakat yang telah dilakukan oleh keduanya masih belum optimal. Berdasarkan data yang telah dihimpun oleh Universitas Qomaruddin Gresik menunjukkan bahwa tingkat partisipasi dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat selama tiga (3) tahun kebelakang masih dinilai kurang. Secara statistik angka partisipasi dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat dilihat pada Tabel 2.1 di bawah ini.

**Tabel 2.1** Tingkat partisipasi dosen dalam pengabdian kepada masyarakat

Pogram Studi	Jumlah dosen tetap	Angka Partisipasi Dosen		
		2016	2017	2018
Pendidikan matematika	9	3	5	5
Pendidikan Bahasa Inggris	7	3	4	5
Teknik Elektro	20	10	12	16
Teknik Informatika	18	8	10	14
Teknik Mesin	15	6	10	12
Teknik Industri	20	8	15	18
Total	89	38	56	70
Prosentase		42,7 %	62,3 %	78,6 %

Melihat data pada Tabel 2.1 menunjukkan bahwa jumlah Pengabdian kepada Masyarakat dari tahun ke tahun ada peningkatan namun tidak terlalu signifikan dalam hal partisipasi ataupun pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat. Terbukti tidak semua dosen ikut berpartisipasi dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat

Sedangkan, capaian kinerja pengabdian kepada masyarakat berdasarkan sumber pembiayaan baik dari internal atau eksternal dapat disajikan pada Tabel 2.2 berikut ini.

**Tabel 2.2** Data kinerja Pengabdian Universitas Qomaruddin Gresik

Sumber pembiayaan	Jumlah Pengabdian berdasarkan tahun pelaksanaan		
	2016	2017	2018
Mandiri dari dosen	10	15	24
Hibah internal institusi	7	20	25
Kemenristekdikti	-	2	2
Non Kemenristekdikti	-	-	-
Institusi Luar negri	-	-	-
Total	17	37	51

Melihat pada Tabel 2.2 menunjukkan bahwa sumber dana terbesar masih berasal dari hibah internal institusi, meskipun ada kegiatan yang memperoleh dukungan dana dari dosen yang bersangkutan (mandiri). Sedangkan Jumlah Pengabdian kepada Masyarakat yang mendapat dukungan dana dari Kemenristekdikti terbilang cukup kecil dan sedikit.

#### 2.4 Kemitraan yang Terjalin

Walaupun terbilang perguruan tinggi swasta yang baru berdiri, namun sejatinya Universitas Qomaruddin Gresik pada tiga (3) tahun terakhir telah menjalin kemitraan dengan komunitas/kelompok masyarakat, sekolah, lembaga swasta, perusahaan serta mitra luar negri atas nama masing-masing lembaga sebelumnya yaitu STKIP dan STT Qomaruddin Gresik. Kemitraan yang telah terjalin di antaranya ditunjukkan pada Tabel 2.3 berikut di bawah ini.

**Tabel 2.3** Kemitraan bidang pengabdian Universitas Qomarudddin Gresik

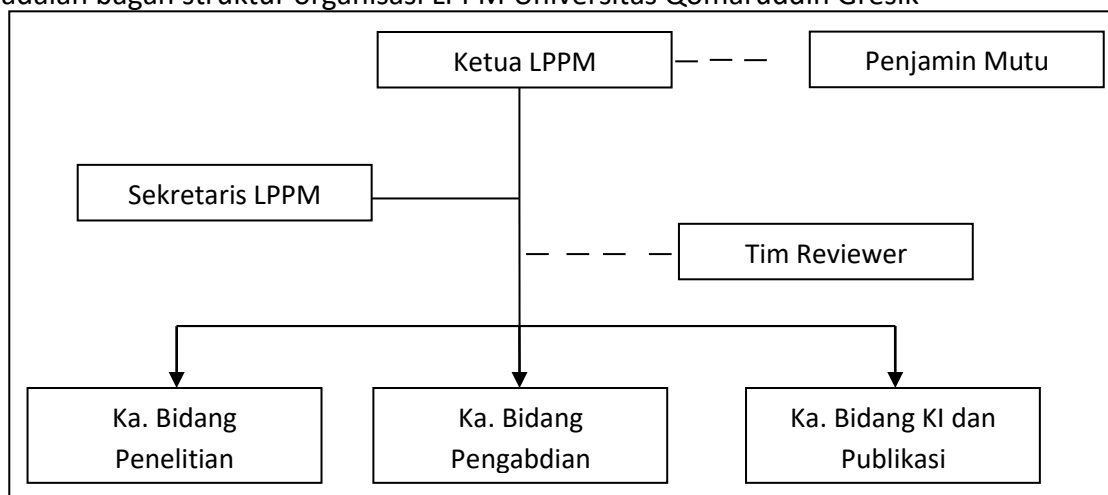
Jenis kelompok	Kemitraan pengabdian berdasarkan tahun		
	2016	2017	2018
Komunitas/kelompok masyarakat	Kelompok ibu-ibu PKK desa Bungah Gresik	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kelompok ibu-ibu PKK desa Bungah Gresik</li> <li>- Kelompok pengerajin batik desa Betoyo Manyar Gresik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kelompok ibu-ibu PKK desa Bungah Gresik</li> <li>- Kelompok pengerajin batik desa Betoyo Manyar Gresik</li> </ul>
Perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PT Telkom Indonesia.Tbk</li> <li>- Bank BNI</li> <li>- CV. Pondok Indah Bungah Gresik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PT Telkom Indonesia.Tbk</li> <li>- Bank BNI</li> <li>- CV. Pondok Indah Bungah Gresik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PT Telkom Indonesia.Tbk</li> <li>- CV. Pondok Indah Bungah Gresik</li> </ul>
Sekolah	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SMA Assa'adah Bungah Gresik</li> <li>- MA assa'dah Bungah Gresik</li> <li>- SMK Assa'adah Bungah Gresik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SMA Assa'adah Bungah Gresik</li> <li>- MA assa'dah Bungah Gresik</li> <li>- SMK Assa'adah Bungah Gresik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SMA Assa'adah Bungah Gresik</li> <li>- MA assa'dah Bungah Gresik</li> <li>- SMK Assa'adah Bungah Gresik</li> <li>- MAN I Bungah Gresik</li> </ul>
lembaga swasta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GAMA CENDEKIA Bungah Gresik</li> <li>- EL FATA English Course Bungah Gresik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GAMA CENDEKIA Bungah Gresik</li> <li>- EL FATA English Course Bungah Gresik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GAMA CENDEKIA Bungah Gresik</li> <li>- EL FATA English Course Bungah Gresik</li> <li>- Genius House Bungah Gresik</li> </ul>

Jenis kelompok	Kemitraan pengabdian berdasarkan tahun		
	2016	2017	2018
Internasional (luar negeri)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KUIS (Kolej Universiti Islam Antar bangsa Selangor Malaysia)</li> <li>- Universitas di China</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KUIS (Kolej Universiti Islam Antar bangsa Selangor Malaysia)</li> <li>- Universitas di China</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KUIS (Kolej Universiti Islam Antar bangsa Selangor Malaysia)</li> <li>- Universitas di China</li> </ul>

## 2.5 Struktur Organisasi dan Manajemen Pengelolaan

LPPM Universitas Qomaruddin Gresik ada seiring dengan adanya pendirian Universitas Qomaruddin. Adanya LPPM merupakan suatu unsur penunjang yang sangat penting dalam pengelolaan maupun pengorganisasian penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Secara struktural, LPPM Universitas Qomaruddin Gresik dipimpin oleh Ketua LPPM dan sekretaris serta dibantu oleh koordinator bidang penelitian, pengabdian, kekayaan intelektual (KI) dan publikasi ilmiah. Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, LPPM berkoordinasi dan bekerja sama dengan Ketua Prodi di lingkungan Universitas Qomaruddin Gresik serta tim reviewer internal yang dibentuk oleh LPPM Universitas Qomaruddin Gresik. Kemudian, untuk menjamin mutu dan kualitas dari program yang dijalankan, maka LPPM bekerjasama dengan tim penjamin mutu institusi. Berikut ini adalah bagan struktur organisasi LPPM Universitas Qomaruddin Gresik



**Gambar 2.1** Bagan Struktur organisasi LPPM Universitas Qomaruddin Gresik

Kemudian, secara detail tugas pokok dan fungsi dari masing-masing personalia di LPPM dijabarkan sebagai berikut :

No	Personalia	Tugas Pokok	Fungsi
1	<b>Ketua LPPM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bertanggung jawab penuh kepada Rektor Universitas Qomaruddin Gresik mengenai pengelolaan dan pengembangan LPPM</li> <li>- Menetapkan arah dan kebijakan LPPM bagi terwujudnya visi, misi, dan tujuan Universitas Qomaruddin Gresik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menjalankan program kerja LPPM sesuai dengan pedoman Universitas Qomaruddin Gresik dan DIKTI</li> <li>- Menyusun, merencanakan, mengembangkan, dan mengendalikan seluruh sumber daya LPPM</li> <li>- Menyusun program kerja, mengendalikan dan mengevaluasi seluruh kegiatan yang akan, sedang, dan telah dilaksanakan</li> </ul>
2	<b>Sekretaris LPPM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bertanggung jawab dalam manajemen teknis administrasi kegiatan LPPM</li> <li>- Mengkoordinasi pelaksanaan kegiatan LPPM di masing-masing bidang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menilai kinerja, mengendalikan dan membina staf LPPM dalam melaksanakan tugasnya</li> <li>- Menyusun laporan tahunan kegiatan dan keuangan LPPM</li> <li>- Menghimpun surat-menyurat baik keluar dan masuk</li> </ul>
3	<b>Ka. Bidang Penelitian</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merumuskan arah kebijakan pengembangan penelitian</li> <li>- Mengkoordinasi semua kegiatan yang berkaitan dengan penelitian</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyusun rencana dan program kerja penelitian sebagai pedoman pelaksanaan tugas</li> <li>- Menetapkan rumusan penelitian sesuai dengan ketentuan yang berlaku</li> </ul>

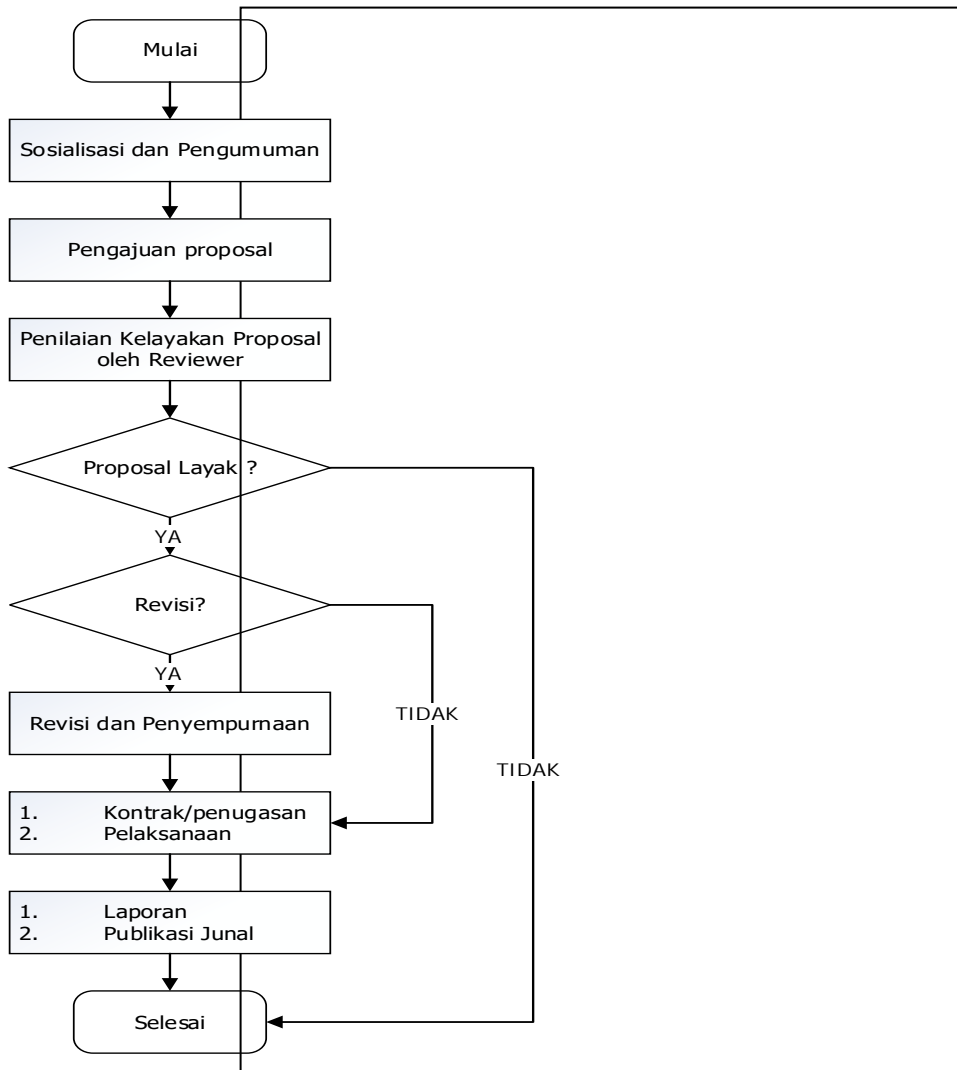
No	Personalia	Tugas Pokok	Fungsi
4	<b>Ka. Bidang Pengabdian</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merumuskan arah kebijakan pengembangan pengabdian kepada masyarakat</li> <li>- Mengkoordinasi semua kegiatan yang berkaitan dengan pengabdian kepada masyarakat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyusun rencana dan program kerja pengabdian kepada masyarakat sebagai pedoman pelaksanaan tugas</li> <li>- Menetapkan rumusan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku</li> </ul>
5	<b>Ka. Bidang KI dan Publikasi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bertanggung jawab terhadap hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk dibuat sebagai kekayaan intelektual</li> <li>- Merumuskan dan mengelola program peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi karya ilmiah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melakukan sosialisasi tentang kekayaan intelektual</li> <li>- Merancang dan melaksanakan program pengelolaan jurnal, proceeding, buku, dan diseminasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat</li> </ul>

Berdasarkan uraian tugas dan fungsi yang telah dijabarkan tersebut, maka LPPM mempunyai tugas untuk mengelola semua kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, mulai dari input, proses dan output. Hal ini menjadikan LPPM Universitas Qomaruddin telah menyiapkan beberapa aturan dan pedoman untuk mempermudah para dosen dalam memahami segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, baik secara teknis, mekanisme, pendanaan dll.

Berikut ini secara khusus dijelaskan mekanisme singkat baik pengusulan, pelaksanaan dan pelaporan program pengabdian kepada masyarakat:

a. Pengajuan program pengabdian kepada masyarakat

Pengajuan proposal program pengabdian kepada masyarakat telah diatur sedemikian rupa dalam rangka memberikan penjelasan secara detail dalam proses pengajuan tersebut. Alur dan tahapan program pengabdian kepada masyarakat dapat dijelaskan melalui Gambar 2.4 berikut:



**Gambar 2.2** Tahapan Program Pengabdian kepada Masyarakat

b. Mekanisme Pengusulan Pengabdian kepada Masyarakat

Seorang dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat harus mengikuti mekanisme sebagai berikut:

- Pengusul/dosen mengajukan proposal
- Format proposal mengikuti ketentuan dan pedoman yang dibuat oleh LPPM Universitas Qomaruddin ataupun dari Dikti
- Proposal yang telah masuk, dilakukan penilaian kelayakan oleh tim reviewer

- Proposal yang belum memenuhi kelayakan akan dikembalikan untuk dilakukan revisi oleh pengusul, maksimal satu kali revisi.
- Proposal yang telah direvisi wajib dikumpulkan kembali
- Proposal yang telah memenuhi kelayakan disampaikan kepada pengusul untuk dilaksanakan kontrak dan tindak lanjut pelaksanaan, disertai penyerahan dana yang disetujui.
- Ketua LPPM Universitas Qomaruddin Gresik menerbitkan surat tugas untuk pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat

c. Pelaksanaan

Pengusul melaksanakan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan jenis kegiatan dan jadwal yang diusulkan.

d. Pelaporan

Pelaporan merupakan bentuk pertanggungjawaban kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didokumentasikan dengan mengikuti pedoman pengabdian kepada masyarakat yang diterbitkan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) ataupun DIKTI. Pelaporan program pengabdian kepada masyarakat dilakukan secara online dan juga offline berupa hardcopy sebanyak 2 eksemplar disertai artikel jurnal untuk bahan publikasi.

## 2.6 Potensi dan Keunggulan yang Dimiliki

Potensi dan keunggulan yang dimiliki oleh Universitas Qomaruddin Gresik terkait dengan pengembangan pengabdian kepada masyarakat dapat dijelaskan sebagai berikut :

### - Sumber Daya Manusia

Sumberdaya manusia mempunyai peran dalam mendukung kinerja pengabdian kepada masyarakat seperti dosen, pelaksana kebijakan dan pemangku kebijakan. Dosen mempunyai kewajiban melakukan pengabdian kepada masyarakat yang ditawarkan internal institusi maupun eksternal melalui program hibah. Pelaksana kebijakan yang dimaksud dalam hal ini adalah Ketua LPPM yang dibantu sekretaris dan staff LPPM, kemudian tim reviewer bertanggungjawab pada kelayakan pengabdian kepada masyarakat khususnya untuk hibah pendanaan internal. Sedangkan pemangku kebijakan adalah Rektor Universitas Qomaruddin Gresik yang dibantu Wakil Ketua

Bidang Akademik sebagai pihak manajemen institusi yang mempunyai peran dan fungsi memberikan dukungan dan fasilitas dalam bentuk kebijakan, pendanaan dan sarana prasarana.

Terkait dengan potensi sumber daya manusia, Universitas Qomaruddin Gresik mempunyai potensi yang besar dalam melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang terpadu, berkualitas dan berkesinambungan. Secara keseluruhan Universitas Qomaruddin Gresik memiliki Delapan Puluh Sembilan (89) dosen tetap dengan kualifikasi S2 dan ada juga yang sedang studi S3. Dosen-dosen tersebut adalah lulusan dari berbagai perguruan tinggi dari dalam dan luar negeri. Selain itu, Universitas Qomaruddin Gresik juga didukung oleh dosen tidak tetap yang bertugas membantu dalam pelaksanaan pendidikan dan pembelajaran.

Diharapkan dengan sumber daya manusia yang mempunyai eksistensi dan komitmen yang tinggi akan berdampak pada kinerja Universitas Qomaruddin Gresik dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

#### **- Pendanaan**

Bentuk komitmen Universitas Qomaruddin Gresik dalam pengembangan bidang pengabdian kepada masyarakat adalah dengan adanya anggaran hibah pengabdian internal yang dikelola oleh LPPM Universitas Qomaruddin. Setiap program pengabdian yang dilaksanakan akan mendapat bantuan dana sebesar Rp. 3.000.000,-. Walaupun dana yang diberikan tidak terlalu besar, namun setidaknya hal tersebut dapat membantu menumbuhkan budaya mengabdikan sekaligus sebagai motivasi bagi semua civitas akademika di lingkungan Universitas Qomaruddin Gresik.

Seiring dengan meningkatnya kualitas kinerja pengabdian kepada masyarakat, diharapkan hibah yang diberikan oleh lembaga semakin besar agar program pengembangan pengabdian dapat lebih meningkat dan produktif.

#### **- Sarana Prasarana**

Sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Universitas Qomaruddin Gresik yang bisa mendukung penguatan kinerja pengabdian kepada masyarakat adalah ruang diskusi dosen, laboratorium dan sarana prasarana penunjang lainnya. Ruang diskusi digunakan khusus untuk memfasilitasi pengelolaan dan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kemudian keberadaan laboratorium diakui sangat membantu dalam berbagai kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat,

untuk itu kedepannya fasilitas yang ada di dalam laboratorium akan ditingkatkan kedepannya.

Namun, masih banyak hal yang perlu diwujudkan dalam pemenuhan sarana dan prasarana sebagai salah satu unsur yang sangat penting dalam pengembangan pengabdian kepada masyarakat.

## 2.7 Analisa SWOT

Berdasarkan uraian diatas tentang potensi, keunggulan, capaian serta hasil yang telah dilaksanakan pada masa sebelumnya, maka LPPM Universitas Qomaruddin membuat Analisa SWOT sebagai salah satu strategi pengembangan LPPM Universitas Qomaruddin ke depannya, khususnya bidang pengabdian kepada masyarakat. Analisis SWOT merupakan analisis kondisi internal dan eksternal dalam bentuk indentifikasi kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman. Hasil analisis tersebut secara detail terurai pada Tabel 2.4 dan Tabel 2.5 berikut ini.

**Tabel 2.4** Uraian Analisa SW

No	Kekuatan/ <i>Strengths</i>	No	Kelemahan/ <i>Weakneses</i>
1.	Adanya kebijakan dan suatu komitmen dari Universitas Qomaruddin Gresik dalam pengembangan bidang pengabdian kepada masyarakat	1.	Kuantitas dan kualitas kegiatan pengabdian masih perlu ditingkatkan. Hal ini dikarenakan belum meratanya kemampuan dosen dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat
2	Adanya sub bagian di LPPM yang menangani bidang Pengabdian kepada Masyarakat	2.	Sumber daya manusia di LPPM belum banyak yang mengerti tentang manajemen pengelolaan program pengabdian kepada masyarakat
3.	Adanya bantuan dana hibah internal bagi setiap pengusul program Pengabdian kepada Masyarakat yang diberikan oleh Universitas Qomaruddin Gresik tiap tahun.	3.	Kurangnya motivasi dari dosen dalam pengusulan program pengabdian kepada masyarakat Rata-rata program pengabdian kepada masyarakat belum berbasis pada hasil penelitian dan terkadang tidak sesuai dengan bidang keilmuan

4	Pengelolaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan Sistem Penjaminan Mutu	4.	Implementasi dari sistem evaluasi penjamin mutu bidang pengabdian kepada masyarakat belum berjalan optimal dan belum berdampak pada peningkatan dan pengembangan pengabdian kepada masyarakat
5.	Mempunyai link kemitraan yang beragam, baik instansi pemerintah, masyarakat umum, sekolah, unit usaha, dll.	5.	Kurang optimalnya kemitraan kepada pemangku kebijakan dan kepentingan karena belum bisanya mengambil peluang serta kurang terampilnya dosen dalam melakukan loby dan kerjasama dengan mitra yang bersangkutan

**Tabel 2.5** Uraian Analisa OT

No	Peluang/ <i>Opportunities</i>	No	Ancaman/ <i>Threats</i>
1.	Kebijakan desentralisasi Direktorat dan Pengabdian kepada Masyarakat	1.	Dinamika perubahan peraturan di tingkat nasional, yang harus terus <i>diupdate</i>
2.	Berbagai skema hibah pengabdian kepada masyarakat, misalnya dari Direktorat Pendidikan Tinggi, Kementerian Riset dan Teknologi dan berbagai perusahaan swasta melalui dana CSR	2.	Kompetisi dengan Perguruan Tinggi lain sebagai konsekuensi peraturan dan kebijakan pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional
3.	Berbagai potensi lokal di Indonesia, khususnya di wilayah Gresik Jawa Timur, untuk diangkat ke tingkat nasional dan internasional	3.	Ketatnya persaingan meraih dana PPM eksternal antar perguruan tinggi yang menuntut kegiatan peningkatan kapasitas lembaga maupun pengabdian secara kontinu.
4.	Adanya tuntutan pemenuhan beban kerja dosen (BKD) yang mengharuskan semua dosen untuk melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	4.	BKD atau Beban Kerja Dosen di bidang pengabdian kepada masyarakat nilainya kecil dibandingkan dengan pendidikan, pembelajaran dan penelitian
5.	Terdapat banyak sekolah dan masyarakat mitra yang membutuhkan pembinaan melalui kegiatan pengabdian.	5.	Belum optimalnya kerjasama antar bidang keilmuan dosen baik di Universitas maupun dengan pihak eksternal.

## 2.8 Rencana Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat

Berdasarkan potensi, keunggulan dan hasil analisis SWOT maka untuk pengembangan pengabdian kepada masyarakat, LPPM Universitas Qomaruddin memerlukan pola rencana yang konstruktif untuk dapat menjalankan iklim akademik bagi seluruh civitas akademika Universitas Qomaruddin Gresik melalui program peningkatan dan penguatan bidang pengabdian kepada masyarakat.

Berikut ini adalah rencana pengembangan LPPM Universitas Qomaruddin Gresik bidang pengabdian kepada masyarakat selama lima (5) tahun kedepan.

**Tabel 2.7** Rencana Pengembangan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Lembaga kerjasama	Program	Pendanaan	Tahun				
				2019	2020	2021	2022	2022
1.	Sekolah tingkat dasar dan menengah wilayah Gresik utara	- Pembinaan olimpiade tingkat SD dan SMP - Pelatihan pembuatan inovasi media pembelajaran	Institusi-MGMP	✓	✓	✓	✓	✓
2.	Program Kesejahteraan Keluarga (PKK) Kabupaten Gresik	- Pendampingan program pokok PKK di tiap kecamatan	Institusi	✓	✓	✓	✓	✓
3.	Balai Latihan Kerja (BLK)	- Pendampingan peningkatan produktivitas UMKM di Kabupaten Gresik	Institusi	✓	✓	✓	✓	✓
4.	Dinas Pendidikan	- Pelatihan pembuatan perangkat pembelajaran - Pelatihan penyusunan	APBD-MGMP	✓	✓	✓	✓	✓

No	Lembaga kerjasama	Program	Pendanaan	Tahun				
				2019	2020	2021	2022	2022
		bahan ajar						
5.	Badan Penanggulangan Bencana Kabupaten Gresik	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membantu proses distribusi bantuan ke daerah yang terkena bencana</li> <li>- Pelatihan dalam rangka memberikan pemahaman untuk daerah yang rawan bencana</li> </ul>	APBD	✓	✓	✓	✓	✓
6.	Pemerintahan Desa Kabupaten Gresik Khususnya wilayah Gresik utara	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pendampingan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program Posdaya</li> <li>- Pembuatan <i>website</i> dan sistem informasi manajemen desa</li> </ul>	Institusi	✓	✓	✓	✓	✓
7.	Pondok Pesantren Wilayah Gresik utara	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan komputer dan internet sehat</li> </ul>	Institusi-Depag	✓	✓	✓	✓	✓

**BAB III**  
**GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

**3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan**

Berdasarkan hasil evaluasi diri, analisis SWOT, dan visi misi LPPM Universitas Qomaruddin Gresik untuk menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi utamanya pengabdian kepada masyarakat, maka dirumuskan suatu tujuan dan sasaran pelaksanaan yang hendak dicapai dalam program pengembangan pengabdian kepada masyarakat berikut ini.

**Tabel 3.1** Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Tujuan	No	Sasaran
1	Meningkatkan sistem manajemen dan tata kelola dalam bidang pengabdian kepada masyarakat	1	Terwujudnya sistem manajemen dan tata kelola bidang pengabdian yang profesional, inovatif dan akuntabel
2	Meningkatkan minat dan partisipasi dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui berbagai kegiatan pelatihan/workshop pengembangan akademik maupun non akademik	2	Meningkatnya kuantitas dan kualitas program pengabdian kepada masyarakat baik tahap perencanaan, pelaksanaan, evaluasi serta keberlanjutan program
3	Meningkatkan kualitas luaran hasil pengabdian kepada masyarakat baik berupa teknologi tepat guna, jurnal nasional ataupun internasional, buku ajar, HKI dll.	3	Meningkatnya kualitas hasil kinerja dosen dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada pemberdayaan masyarakat secara berkelanjutan
4	Meningkatkan kerjasama dalam bidang pengabdian kepada masyarakat.	4	Menghasilkan kerjasama dalam bidang pengabdian kepada masyarakat secara berkelanjutan baik dari dalam maupun luar negeri.

### 3.2 Strategi dan Kebijakan

Berdasarkan tujuan dan sasaran pelaksanaan yang hendak dicapai dalam program pengembangan pengabdian kepada masyarakat, maka diperlukan strategi dan kebijakan sebagai upaya peningkatan kinerja pengabdian kepada masyarakat yang dijabarkan sebagai tabel input, proses, dan output berikut ini.

**Tabel 3.2** Strategi dan Kebijakan Berdasarkan Input-Proses-Output

Input (Tujuan/Sasaran)	Proses (Strategi)	Output (Kebijakan)
Mewujudkan sistem manajemen dan tata kelola bidang pengabdian kepada masyarakat yang profesional, inovatif dan akuntabel	Membuat <i>roadmap</i> pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan visi dan misi institusi, pengembangan IPTEKS serta kebutuhan masyarakat;	Pembuatan peta konsep dalam penentuan arah pengembangan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan tujuan yang diharapkan
	Mengembangkan sistem informasi dan dokumentasi yang terintegrasi antara pengabdian kepada masyarakat, implementasi, luaran dan pengembangan untuk pendanaan hibah internal institusi;	Penyediaan sarana dan prasana pengabdian kepada masyarakat yang cukup dan didukung dengan layanan sistem informasi yang profesional, inovatif serta akuntabel
Meningkatkan kuantitas dan kualitas program pengabdian kepada masyarakat	Meningkatkan jumlah sumber pendanaan untuk menunjang kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan dana pengabdian kepada masyarakat yang berasal dari internal maupun eksternal Universitas Qomaruddin Gresik

Input (Tujuan/Sasaran)	Proses (Strategi)	Output (Kebijakan)
	Melakukan sosialisasi mengenai bidang-bidang yang menjadi fokus kegiatan pengabdian kepada masyarakat dan keterpaduan antara masing-masing bidang	Penyelenggaraan kegiatan sosialisasi kepada seluruh dosen mengenai bidang fokus kegiatan pengabdian kepada masyarakat
	Meningkatkan kapasitas dalam menulis proposal pengabdian kepada masyarakat	Penyelenggaraan pelatihan penulisan proposal pengabdian kepada masyarakat
Meningkatkan kualitas hasil kinerja pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen	Menyusun standar proses, isi, hasil dan penilaian kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Penyelenggaraan lokakarya penyusunan/penyempurnaan standar proses, isi, hasil dan penilaian kegiatan pengabdian kepada masyarakat
	Meningkatkan kapasitas dalam menulis artikel ilmiah yang berbasis pengabdian kepada masyarakat	Penyelenggaraan pelatihan penulisan artikel ilmiah berbasis pengabdian kepada masyarakat
	Mendiseminasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat kepada masyarakat yang lebih luas	Penyelenggaraan seminar/sarana publikasi pengabdian dan pemotivasian kepada dosen untuk ikut serta dalam seminar/konferensi terkait pengabdian kepada masyarakat

Input (Tujuan/Sasaran)	Proses (Strategi)	Output (Kebijakan)
Menghasilkan kerjasama bidang pengabdian kepada masyarakat secara berkelanjutan dengan berbagai elemen lapisan masyarakat	Meningkatkan kapasitas dosen dalam menjalin kerjasama bidang pengabdian dengan pihak-pihak eksternal	Penyelenggaraan pertemuan berkala dengan mitra potensial
	Mengidentifikasi kegiatan pengabdian yang potensial untuk dimanfaatkan oleh masyarakat	mapping kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang sudah diselenggarakan

**BAB IV**  
**PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA**

Berdasarkan isu strategis baik global, nasional, regional/lokal, dan unggulan PT yang telah dikemukakan pada tabel 1, maka dirumuskan suatu program, jenis kegiatan dan indikator kinerja pengabdian kepada masyarakat sebagai berikut.

**4.1 Indikator Kinerja dan Target Pengabdian Kepada Masyarakat**

**Tabel 4.1** Indikator kinerja dan target pengabdian kepada masyarakat berdasarkan program/ kegiatan

Program/kegiatan	Indikator Kinerja dan Target Pengabdian Kepada Masyarakat				
	2019	2020	2021	2022	2023
Pengabdian kepada masyarakat berbasis pengembangan Kultur Sekolah.	<b>IKPM</b>				
	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku	- Laporan Pengabdian - artikel jurnal nasional -Buku	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku
	<b>Target</b>				
	Terlaksananya kegiatan Pemetaan Prototipe kultur sekolah, dan pemberdayaan pendidik di Pendidikan Dasar	Terlaksananya kegiatan Pemetaan prototipe kultursekolah, dan pemberdayaan pendidik di Pendidikan Dasar	Terlaksananya kegiatan Pemetaan prototipe kultur sekolah, dan pemberdayaan pendidik di Pendidikan Dasar	Terlaksananya kegiatan Pemetaan prototipe kultur sekolah, dan pemberdayaan pendidik di Pendidikan Dasar	Terlaksananya kegiatan Pemetaan prototipe kultur sekolah, dan pemberdayaan pendidik di Pendidikan Dasar
Pengabdian kepada masyarakat berbasis kewirausahaan	<b>IKPM</b>				
	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional

		-Buku	-Buku	-Buku	-Buku
	<b>Target</b>				
	Teridentifikasi potensi dan Permasalahan pemanfaatan barang bekas/limbah menjadi produk baru	Terlaksana kegiatan PPM untuk mengatasi permasalahan diversifikasi makanan lokal	Terlaksana kegiatan PPM untuk mengatasi permasalahan industri kreatif	Terlaksana kegiatan PPM untuk mengatasi permasalahan kerajinan berbahan baku lokal.	Terlaksana kegiatan PPM untuk mengatasi permasalahan pengembangan produk pertanian. Terjadi peningkatan nilai ekonomis produk (peningkatan keuntungan).
	<b>IKPM</b>				
Pengabdian Kepada Masyarakat berbasis KKN Tematik	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku	-Laporan Pengabdian -Artikel jurnal nasional -Buku
	<b>Target</b>				
	Diperoleh peta masalah terkait Program KKN. dan Terlaksana KKN	Terlaksana kegiatan KKN	Terlaksana kegiatan KKN	Terlaksana kegiatan KKN	Terlaksana kegiatan KKN

**Tabel 4.2** Isu Strategis Program Pengabdian Kepada Masyarakat

Tema Payung	Tema	Target 2023	Tahapan Pengabdian				
			2019	2020	2021	2022	2023
1. Pengabdian kepada masyarakat berbasis pengembangan Kultur Sekolah.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemetaan prototipe kultur sekolah.</li> <li>2. Pemberdayaan pendidik dan tenaga kependidikan</li> <li>3. Pemberdayaan siswa.</li> <li>4. Pemberdayaan Komite Sekolah.</li> </ol>	Terjadi Peningkatan kultur sekolah	Pemetaan prototipe kultur sekolah, dan pemberdayaan pendidik di Pendidikan Dasar dan Menengah	Pemberdayaan tenaga kependidikan di Pendidikan Dasar dan Menengah.	Pemberdayaan siswa di Pendidikan Dasar dan Menengah	Pemberdayaan Komite sekolah di Pendidikan Dasar dan Menengah	Pemberdayaan pimpinan, pendidik, tenaga kependidikan, siswa, dan komite sekolah secara terintegrasi di Pendidikan Dasar dan Menengah
2. Pengabdian kepada masyarakat berbasis kewirausahaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemanfaatan barang bekas/limbah menjadi produk baru.</li> <li>2. Diversifikasi makanan lokal.</li> <li>3. Industri kreatif.</li> <li>4. Kerajinan berbahan baku lokal.</li> </ol> <p>Pengembangan produk pertanian</p>	Terjadi peningkatan nilai ekonomis produk (peningkatan keuntungan)	<i>Need assessment</i> potensi dan pelatihan pemanfaatan barang limbah/ bekas menjadi barang baru.	Pelatihan pendampingan serta seminar diversifikasi makanan lokal.	Pelatihan pendampingan serta seminar industri kreatif.	Pelatihan pendampingan serta seminar kerajinan berbahan baku lokal	Pelatihan pendampingan serta seminar pengembangan produk pertanian.

Tema Payung	Tema	Target 2023	Tahapan Pengabdian				
			2019	2020	2021	2022	2023
3. Pengabdian berbasis KKN Tematik	KKN Tematik program lembaga	Terjadi peningkatan peran masyarakat dalam kegiatan KKN.	Analisis situasi, Pemetaan masalah, pemilihan masalah, dan pelaksanaan KKN	Pelaksanaan KKN	Pelaksanaan KKN	Pelaksanaan KKN	Pelaksanaan KKN

**BAB V**  
**POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN, EVALUASI, DAN DISEMINASI**

**5.1 Sumber Dana Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat**

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang direncanakan Universitas Qomaruddin Gresik sangat tergantung pada ketersediaan dana yang dialokasikan. Pendanaan pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu komponen penentu keberhasilan perencanaan dan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sebagaimana tertuang dalam Renstra Pengabdian kepada Masyarakat. Untuk itu diperlukan alokasi yang proporsional sesuai dengan kebutuhan pendanaan pengabdian kepada masyarakat.

Pelaksanaan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat diharapkan mendapatkan pendanaan baik hibah pengabdian kepada masyarakat dari swasta, pemerintah, ataupun kerja sama luar negeri. Oleh karena itu, sumber pembiayaan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang dilakukan oleh Universitas Qomaruddin Gresik diarahkan melalui tiga skema yaitu:

- 1) Pembiayaan mandiri dan hibah internal yang diarahkan bagi para civitas akademika yang belum mendapatkan akses sumber dana eksternal.
- 2) Sumber pembiayaan berupa hibah dari Dikti melalui berbagai skema pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Sumber pembiayaan dari para sponsor melalui kegiatan kerjasama dengan lembaga atau instansi lain dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pada tabel di bawah ini diberikan rincian perkiraan anggaran untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Universitas Qomaruddin Gresik untuk periode 2019-2023.

**Tabel 5.1** Perkiraan rincian anggaran dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat periode 2019-2023 (dalam juta Rupiah)

Sumber Dana	Tahun				
	2019	2020	2021	2022	2023
Internal/Mandiri dosen	30	45	50	50	50
Internal Universitas Qomaruddin Gresik	50	60	60	60	60
Hibah Ristek Dikti	40	50	50	50	300

Swasta/Kerjasama	-	30	75	100	150
Institusi luar Negeri	-	-	50	100	200
Total	120	185	285	360	510

Sebagai catatan bahwa mulai tahun 2019 menyiapkan dana internal pengabdian kepada masyarakat bagi setiap pengusul program pengabdian yang nilainya sebesar Rp. 3.000.000,-/judul. Pembiayaan yang diberikan tersebut diharapkan sebagai pemicu budaya mengabdikan di kalangan civitas akademika Universitas Qomaruddin Gresik.

Kemudian, untuk manajemen pembiayaan maka diperlukan strategi kebijakan pembiayaan. Hal ini merupakan bagian penting dari rangkaian keberhasilan program Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat. Strategi kebijakan pembiayaan meliputi kebijakan penganggaran, perencanaan penggunaan dana, pelaksanaan dan pengawasan evaluasi penggunaan dana. Beberapa hal yang perlu dilakukan dalam strategi pembiayaan Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik adalah:

1. Penggunaan dana hibah secara efektif dan efisien.
  2. Mengembangkan program kerja sama dengan pemerintah daerah dan pihak swasta yang berpotensi mendatangkan dana pengabdian.
  3. Menggali dan mendatangkan sumber-sumber dana dari masyarakat dan pihak ketiga.
- Dengan demikian dalam strategi pembiayaan, hal-hal yang harus diperhatikan adalah:
- a) Pembiayaan seharusnya mengedepankan efektivitas dan efisiensi penganggaran
  - b) Perencanaan pembiayaan dilakukan berdasarkan kebutuhan dan kemampuan kelembagaan dalam membiayai pelaksanaan program dan kegiatan dengan tetap memperhatikan skala prioritas.
  - c) Seluruh aktivitas penggunaan anggaran dan pembiayaan Lembaga Pengabdian kepada masyarakat harus dilakukan audit internal yang transparan dan akuntabel.

## 5.2 Pemantauan dan Evaluasi Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

Semua kegiatan pengabdian kepada masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik, baik yang didanai oleh internal maupun eksternal akan dipantau pelaksanaannya oleh LPPM dan DIKTI. Mekanisme pemantauan dan evaluasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat mengacu pada standar yang telah ditentukan untuk penilaian, dan instrumen-instrumen terkait untuk penilaian yang telah disusun oleh LPPM, termasuk

materi pemantauan dan evaluasi kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat berupa laporan proses kegiatan dan laporan penggunaan dana yang dialokasikan.

Secara teknis untuk menjamin keterlaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat dan kesesuaian jadwal, maka selama pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat dalam lima tahun ke depan dilakukan monitoring dan evaluasi setiap akhir tahun akademik oleh LPPM dan manajemen sekolah tinggi dengan melibatkan Tim Penjaminan Mutu pada tingkat institusi. Kegiatan ini dilakukan selama satu tahun berlangsung dengan menggunakan indikator terukur sebagaimana dirumuskan dalam Renstra Pengabdian kepada Masyarakat. Mekanisme pelaksanaan monitoring dan evaluasi ditentukan oleh LPPM sesuai dengan pedoman pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat dan sistem penjaminan mutu. Berikut ini adalah tabel sistem monitoring dan evaluasi Pengabdian kepada Masyarakat serta dampak yang ditimbulkan.

**Tabel 5.2** Sistem monitoring dan evaluasi serta dampak yang ditimbulkan

No	Sasaran Monitoring dan Evaluasi	Mekanisme Monitoring dan Evaluasi	Dampak yang ditimbulkan
1	Respon dan partisipasi Pengabdian kepada Masyarakat oleh dosen	Evaluasi jumlah proposal dan pelaporan yang ada di LPPM	Adanya partisipasi Perguruan Tinggi dalam meningkatkan pembangunan dan kesejahteraan masyarakat
2	Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat	Evaluasi kesesuaian proposal dengan pelaksanaan dan jadwal kegiatan	Adanya kesesuaian antara program Pengabdian kepada Masyarakat dengan kebutuhan kelompok mitra/sasaran
3	Kuantitas program Pengabdian kepada Masyarakat	Evaluasi jumlah pelaporan dan luaran Pengabdian kepada Masyarakat	Meningkatnya program pembangunan masyarakat yang sesuai dengan kebutuhan kelompok mitra
4	Kualitas program	Evaluasi terhadap tingkat kedalaman dan keluasan materi Pengabdian kepada	Meningkatnya kualitas pembangunan masyarakat melalui program Pengabdian kepada

No	Sasaran Monitoring dan Evaluasi	Mekanisme Monitoring dan Evaluasi	Dampak yang ditimbulkan
		Masyarakat	Masyarakat.
5	Jaringan kemitraan	Evaluasi pertambahan institusi mitra dan konten kerjasama	Meingkatnya partisipasi dari berbagai pihak dalam pembangunan masyarakat
6	Kercapain tujuan, luaran, dan hasil	Mengevaluasi produktifitas hasil dan luaran Pengabdian kepada Masyarakat	Adanya jaminan kemanfaatan dari program Pengabdian kepada Masyarakat
7	Diseminasi hasil	Evaluasi mekanisme diseminasi hasil dan respon kelompok sasaran	Adanya penguatan pemahaman dan sikap kelompok sasaran Masyarakat

### 5.3 Diseminasi Hasil Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

Semua kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh Universitas Qomaruddin Gresik baik yang didanai oleh internal maupun eksternal harus dilaporkan secara tertulis dan harus diketahui oleh Kaprodi dan koordinator masing-masing program Studi, untuk kemudian di disetujui oleh Ketua LPPM. Agar hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat diketahui, dimanfaatkan, dan berkelanjutan, maka kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen, wajib didiseminasikan dalam berbagai forum, termasuk dalam seminar/konferensi, buku ajar/buku teks, dan jurnal ilmiah yang bereputasi, baik di tingkat nasional maupun internasional. Model dan prototip yang dihasilkan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat juga wajib diproses untuk mendapatkan hak cipta atau paten.

Kemudian, untuk menjaga keberlanjutan program pengabdian kepada masyarakat, diseminasi disampaikan pula kepada para pemangku kepentingan lainnya, seperti pemangku kebijakan dan lembaga mitra. Semua pemangku kepentingan sebagaimana dimaksud perlu mengetahui hasil kegiatan dan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sebagai bentuk akuntabilitas dan transparansi.

Pola diseminasi yang dapat dilakukan kepada pemangku kepentingan sebagaimana disebutkan dijabarkan sebagai berikut:

#### 1. Kelompok Sasaran

Kelompok sasaran yang dimaksud adalah kelompok masyarakat yang dijadikan target pembangunan dan peningkatan kesejahteraan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Adanya diseminasi yang dilakukan kepada kelompok sasaran, diharapkan kelompok sasaran yang menjadi target kegiatan pengabdian kepada masyarakat mengetahui dan memahami, serta muncul kesadaran untuk melaksanakan secara mandiri tanpa adanya ketergantungan pada fasilitator.

Mekanisme diseminasi kepada kelompok sasaran dilakukan dengan cara sosialisasi dan pendampingan tentang pentingnya untuk melaksanakan dan menindaklanjuti program pembangunan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan melalui pengabdian kepada masyarakat. Keberhasilan diseminasi yang dilakukan oleh dosen berdampak pada keberlanjutan program pengabdian kepada masyarakat, keterlibatan kelompok sasaran, dan kemanfaatan dari program pengabdian kepada masyarakat kelompok sasaran.

#### 2. Pemangku Kebijakan Manajemen Universitas Qomaruddin Gresik melalui LPPM

Diseminasi hasil pelaksanaan program yang disampaikan kepada pemangku kebijakan yaitu dalam bentuk laporan tertulis yang disampaikan dalam bentuk *hard copy* tercetak maupun pelaporan secara *online*. Melalui pelaporan sebagaimana dimaksud, diharapkan pemangku kebijakan mengetahui hasil, luaran, dan pemanfaatan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan oleh dosen. Diketuinya hasil dan luaran dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi dan pengembangan program pengabdian kepada masyarakat secara berkelanjutan.

#### 3. Institusi/lembaga Mitra Pengabdian kepada Masyarakat

Diseminasi kepada institusi mitra dilakukan dengan cara audiensi dan pemaparan hasil dan luaran dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat (bersifat kemitraan). Melalui forum tersebut diharapkan institusi mitra dapat melakukan evaluasi dan peningkatan kerjasama yang sifatnya berkelanjutan. Adanya diseminasi hasil diharapkan pula adanya jaminan kemitraan yang berkelanjutan dan produktif

dalam rangka peningkatan pembangunan dan kesejahteraan masyarakat yang menjadi kelompok sasaran.

## **BAB VI PENUTUP**

### **6.1 Keberlanjutan Program**

Keberlanjutan pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat membutuhkan komitmen semua pihak baik dari tingkat pimpinan sampai dosen Universitas Qomaruddin Gresik. Melalui Lembaga Penelitian Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) berkomitmen untuk menjaga keberlanjutan program kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan secara terpadu dengan unit lain dan atau pihak eksternal.

Jaminan keberlanjutan diwujudkan dalam bentuk adanya kebijakan yang semakin menguat dan mendorong produktivitas pengabdian kepada masyarakat baik kuantitas maupun kualitas yang berbasis hasil riset penelitian.

Dukungan material yang bersifat mendorong kinerja pengabdian kepada masyarakat adalah pengalokasian dana pengabdian kepada masyarakat yang semakin meningkat dan proporsional dengan sumber daya keuangan yang dimiliki oleh institusi. Dukungan lain dalam bentuk material adalah penyediaan sarana dan prasarana secara terencana dan berkelanjutan sesuai dengan kebutuhan program pengabdian kepada masyarakat.

Dukungan dan komitmen lainnya dalam bentuk dilakukannya pengembangan sumber daya manusia yang berperan sebagai pengabdian, dalam hal ini dosen maupun lembaga pengelola program pengabdian kepada masyarakat. Pengembangan kualitas dan kompetensi pengabdian dan pengelola ini diharapkan mampu meningkatkan kinerja pengabdian kepada masyarakat sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Universitas Qomaruddin Gresik.

### **6.2 Ucapan Terima Kasih**

Dengan dirumuskannya Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat ini, diharapkan dapat memperbaiki secara kuantitas dan kualitas pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat. Keberhasilan penyusunan dan perumusan Renstra ini berkat koordinasi dan kerjasama dengan berbagai pihak internal maupun eksternal. Untuk itu melalui kesempatan ini untuk menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Direktorat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Riset dan Teknologi, yang telah memberikan dukungan baik berupa program sosialisasi, pelatihan pembuatan , serta penerbitan pedoman penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat;
2. Rektor Universitas Qomaruddin Gresik, dengan kebijakan-kebijakan yang mendorong tercapai kinerja pengabdian kepada masyarakat secara optimal;
3. Ketua LPPM Universitas Qomaruddin Gresik sebagai lembaga pengelola penelitian dan program pengabdian kepada masyarakat;
4. Ketua program studi yang yang memberikan data dan inspirasi penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat yang konstruktif dan produktif;
5. Tim penyusun yang telah bekerja keras untuk menyusun Renstra Pengabdian kepada Masyarakat sesuai dengan surat keputusan ketua;
6. Bapak Ibu dosen dan telah memberikan sumbangan pemikiran untuk penyusunan Renstra ini.

Akhir kata, kami sangat berharap semoga Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Qomaruddin Gresik dapat menjadi dasar pengambilan kebijakan, acuan pelaksanaan, dan sebagai dasar meningkatkan kinerja institusi dalam bidang pengabdian kepada masyarakat selama lima tahun kedepan (2019-2023). Meningkatnya kinerja Pengabdian kepada masyarakat menjadikan kinerja institusi dalam program pengabdian kepada masyarakat menjadi lebih baik secara kuantitas dan kualitas.

Harapan kami sebagai penyusun, dengan adanya Renstra ini Universitas Qomaruddin Gresik mampu bersaing dengan PT yang lain dan bisa berkontribusi untuk kemajuan bangsa dan negara. Kritik dan saran kami terima untuk perbaikan dimasa yang akan datang.