

Tahun Monev	2025
Kode PT	071097
Nama PT	Universitas Qomaruddin
Jumlah Dosen Tetap	110
Jumlah Dosen belum memiliki Jabatan Akademik	26
Jumlah Dosen dengan Jabatan Akademik Asisten Ahli	50
Jumlah Dosen dengan Jabatan Akademik Lektor	32
Jumlah Dosen dengan Jabatan Akademik Lektor Kepala	2
Jumlah Dosen dengan Jabatan Akademik Profesor	0
Tautan Dokumen	-

No	Komponen Monev	Tidak Tersedia (Skor 1)	Ada Belum Sesuai (Skor 2)	Ada dan Sesuai (Skor 3)	Hasil Penilaian Sesuai/Tidak Sesuai Komentar:	Rekomendasi
1	<b>DOKUMEN PENGEMBANGAN KEILMUAN DAN KARIR DOSEN</b>					
	a. Renstra			V	Sesuai,	
	b. Renop			V	Sesuai,	
	c. Standar Mutu Pengembangan Karir Dosen (Dokumen SPMI)			V	Sesuai,	
	d. Manual Mutu Pengembangan Karir Dosen (Dokumen SPMI)			V	Sesuai,	
	e. Formulir Mutu Pengembangan Karir Dosen (Dokumen SPMI)			V	Sesuai,	
	f. Formasi dan Peta Jabatan Akademik Dosen			V	Sesuai,	
	g. SOP Alur Pengajuan Jabatan Akademik Dosen			V	Sesuai,	
2	<b>STAKEHOLDER PENGEMBANGAN KARIR DOSEN</b>					
	a. Senat Perguruan Tinggi (SK)			V	Sesuai,	
	b. Komite Integritas Akademik (SK)			V	Sesuai,	
	c. Tim Penilai Angka Kredit (SK)			V	Sesuai,	
3	<b>DOKUMEN USULAN JABATAN AKADEMIK (Cek Sampel Random Beberapa Usulan)</b>					
	a. Ijazah pendidikan terakhir			V	Sesuai,	
	b. Resume Disertasi dan Thesis			V	Sesuai,	
	c. SKP 2 tahun terakhir			V	Sesuai,	
	d. PAK Konversi yang sudah menggabungkan AK Integrasi 2022 dan PAK Konversi kinerja 2023 (PNS/DPK)			V	Sesuai,	
	e. DUPAK / PAK Konversi (NON ASN)			V	Sesuai,	
	f. Dokumen Bukti BKD			V	Sesuai,	
	g. Surat Pernyataan Pakta Integritas Keabsahan Karya Ilmiah Dosen			V	Sesuai,	
	h. Surat Pernyataan Pakta Integritas Pengesahan Hasil Validasi Karya Ilmiah oleh Pimpinan PT			V	Sesuai,	

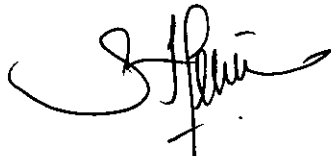
No	Komponen Monev	Tidak Tersedia (Skor 1)	Ada Belum Sesuai (Skor 2)	Ada dan Sesuai (Skor 3)	Hasil Penilaian Sesuai/Tidak Sesuai Komentar:	Rekomendasi
	i.			V	Sesuai,	
	j.			V	Sesuai,	
	k.			V	Sesuai,	
	l.			V	Sesuai,	
					Dokumen dukung syarat khusus tambahan (Khusus GB)	
	m.		V		Sesuai,	
	n.			V	Sesuai,	
	o.	V			Tidak Sesuai, Pada usulan periode I penolakan usulan disebabkan 3 usulan Berita Acara Senat yang menggunakan stempel scan, tidak sesuai dengan aturan di Kepmen 63/M/KP/2025	Untuk periode selanjutnya agar menggunakan dokumen otentik/asli yang di scan
	p.			V	Sesuai,	
	q.			V	Sesuai,	
	r.			V	Sesuai,	
	s.			V	Sesuai,	
	t.			V	Sesuai,	
					Surat Pernyataan Pakta Integritas Kenaikan Jabatan Akademik Dosen Sesuai dengan Permendikdasintek Nomor 63 Tahun 2025	
4	<b>KINERJA KOMITE INTEGRITAS AKADEMIK</b>					
	a.			V	Sesuai,	
	b.			V	Sesuai,	
					Kompetensi Anggota Komite Integritas Akademik: - mampu mengidentifikasi apakah karya ilmiah bebas plagiasi, pengajuan jamak, kepengarangan tidak sah atau konflik kepentingan - mampu mengidentifikasi apakah karya ilmiah yang diusulkan terbit di jurnal yang terindikasi discontinued, predatori, cancel, fabrikasi atau falsifikasi - mampu membuat telaah hasil analisis dan rekomendasi dari penelusuran karya ilmiah yang teridentifikasi pelanggaran integritas akademik	
	c.			V	Sesuai,	
					Hasil Pemeriksaan (Rekomendasi/Berita Acara)	
	d.				Check List Pemeriksaan Integritas Akademik	
					1. Proses Penulisan Artikel:	
				V	Sesuai,	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penulisan mengikuti kaidah penulisan karya ilmiah</li> <li>- Seluruh Dokumen terbaca jelas</li> <li>- Sitasi dilakukan sesuai kaidah</li> <li>- Unsur penilaian lainnya (menurut penilaian Asesor)</li> </ul>					
	2.	Relevansi : Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah			V	Sesuai,	
	3.	Kesesuaian antara lingkup/subjek area jurnal dengan Karya Ilmiah : Karya ilmiah diterbitkan dalam cakupan area jurnal yang sesuai dengan ranting ilmu atau kepakaran dosen terkait			V	Sesuai,	
	4.	Kebaharuan : Kebaharuan dengan karya ilmiah/inovasi dalam karya ilmiah			V	Sesuai,	
	5.	Korespondensi: Proses penerbitan yang berintegritas			V	Sesuai,	
	6.	Bebas Pelanggaran Integritas Akademik: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plagiasi</li> <li>- Fabrikasi</li> <li>- Falsifikasi</li> <li>- Pengajuan Jamak</li> <li>- Kepengarangan tidak sah</li> <li>- Konflik Kepentingan</li> </ul>			V	Sesuai,	
5	<b>VALIDASI WAWANCARA VS DOKUMEN</b>						
	a.	Kesesuaian Pengembangan Keilmuan dari Visi Misi sampai dengan implementasi teknis			V	Sesuai,	
	b.	Konsistensi Sistem Pengembangan Karir Dosen yang tertulis dengan yang diimplementasikan			V	Sesuai,	
	c.	Efektifitas pelaksanaan alur pengusulan jabatan akademik			V	Sesuai,	
	d.	Implementasi Pemeriksaan Pelanggaran Integritas Akademik			V	Sesuai,	
	e.	Perencanaan pengembangan SDM dari peta jabatan/formasi jabatan akademik			V	Sesuai,	
	f.	Mutu usulan jabatan akademik secara keseluruhan			V	Sesuai,	

No	Komponen Monev	Tidak Tersedia (Skor 1)	Ada Belum Sesuai (Skor 2)	Ada dan Sesuai (Skor 3)	Hasil Penilaian Sesuai/Tidak Sesuai Komentar:	Rekomendasi
g.	Poin Kesimpulan lain			V	Sesuai,	<p>Periode I mengusulkan usulan pengangkatan pertama sebanyak 3 usulan 3 usulan terbit SK. Usulan AA ke Lektor sebanyak 10 dengan 7 terbit SK 3 usulan ditolak. Penyebab usulan ditolak secara administratif ada 3 usulan Berita Acara Senat yang menggunakan stempel scan, tidak sesuai dengan aturan di Kepmen 63/M/KP/2025.</p> <p>Rekomendasi: Perguruan Tinggi wajib memperkuat screening sebagai syarat khusus agar resiko penolakan usulan rendah, agar mutu usulan Jabatan Akademik Dosen dari Perguruan Tinggi menjadi lebih baik dan berintegritas. Dokumen Integritas Akademik Perguruan Tinggi mengacu pada Permendikbudristek Nomor 39 Tahun 2021 Tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah, telah dilaporkan ke Direktorat Sumberdaya Perguruan Tinggi Ditjen Dikti pada tautan <a href="https://bit.ly/DataIntegritasAkademi">https://bit.ly/DataIntegritasAkademi</a> k dan diunggah pula ke menu Dokumen Integritas Akademik di <a href="https://siap.kopertis7.go">https://siap.kopertis7.go</a></p>

								.id. Dokumen yang diunggah sudah sesuai dengan ketentuan.
<b>SKOR KESELURUHAN</b>							135	

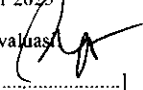
Staff Karir dan Ketenagaan  
Universitas Qomaruddin



Silvina Harlati, S.Kom.

Gresik, 29 September 2025

Tim Monitoring dan Evaluasi

- 
1. Dr. Mayastuti, SE., MSM. [.....]
  2. Novita Cahya Agustin, A.Md. [.....]
  3. Raden Cindy Noviyanda, S.Pd. [.....]
  4. Eko Juli Kusumawardana [.....]
  5. Dita Prayitno Putri, S.E. [.....]
  6. Christina Chandra Dewi, SE. [.....]
  7. Indra Maharani Putri, S.Pd., M.Pd. [.....]