

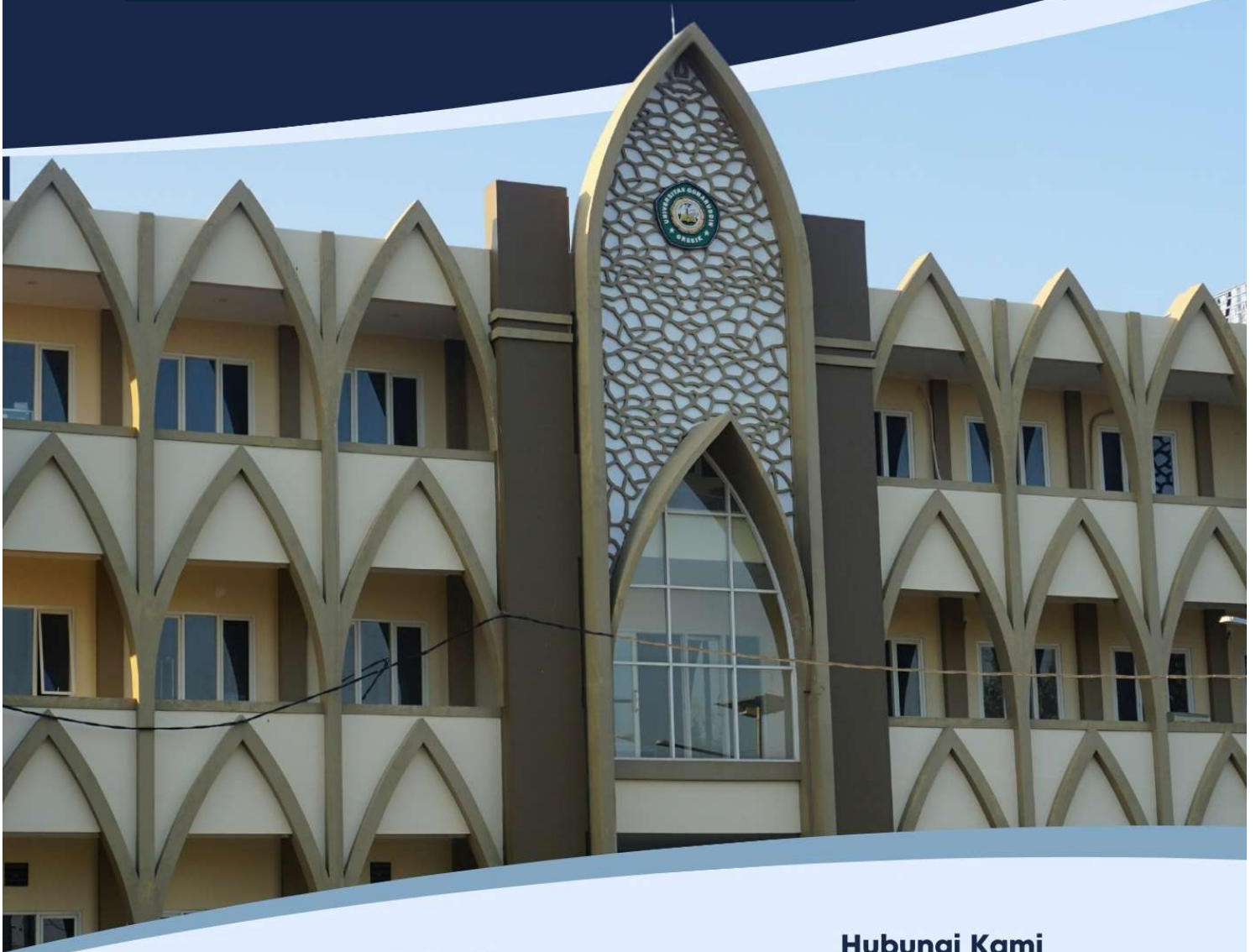


UNIVERSITAS QOMARUDDIN

Cerdas Berkarya,  
Berkarakter Pesantren

# LAPORAN TRACER STUDY

**LULUSAN PERIODE 2022-2024**



## Lokasi

Jl Raya Bungah No 1,  
Bungah, Gresik

## Hubungi Kami

☎ 0851-8863-0080  
📍 [Kerjasama.uqgresik@gmail.com](mailto:Kerjasama.uqgresik@gmail.com)  
🌐 [www.Uqgresik.ac.id](http://www.Uqgresik.ac.id)

**LAPORAN**  
***TRACER STUDY***  
**UNIVERSITAS QOMARUDDIN**



**UNIVERSITAS QOMARUDDIN**

**2026**

## KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, rahmat, serta karunia-Nya kepada kita semua, sehingga kita dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab sehari-hari dengan baik. Semoga segala amal usaha yang telah kita lakukan senantiasa dicatat sebagai amal ibadah di sisi-Nya. Amin.

Upaya Universitas Qomaruddin dalam mewujudkan perguruan tinggi yang unggul dalam pengembangan keilmuan dan kajian keislaman dalam bingkai keindonesiaan sangat dipengaruhi oleh berbagai faktor strategis. Salah satu faktor penting tersebut adalah adanya visi dan misi institusi yang visioner, yang disusun melalui proses partisipatif dengan melibatkan berbagai unsur, baik civitas akademika maupun para pemangku kepentingan (*stakeholders*).

Dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi tersebut serta sebagai bagian dari evaluasi berkelanjutan terhadap mutu lulusan, Universitas Qomaruddin menyusun Laporan Tracer Study tingkat Perguruan Tinggi. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Operasional (RENOP) Universitas, sekaligus sebagai instrumen untuk memperoleh umpan balik dari para alumni dan pengguna lulusan.

Laporan Tracer Study ini juga menjadi salah satu bentuk implementasi prinsip *good governance* di lingkungan Universitas Qomaruddin, khususnya dalam pengelolaan dan pengembangan mutu pendidikan tinggi. Data dan informasi yang diperoleh melalui kegiatan tracer study diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai relevansi kompetensi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja, serta menjadi dasar dalam penyempurnaan kebijakan akademik dan pengembangan institusi di masa yang akan datang.

Akhirnya, kami berharap Laporan Tracer Study Universitas Qomaruddin ini dapat memberikan manfaat yang besar bagi peningkatan kualitas lulusan, pengembangan institusi, serta kontribusi nyata Universitas Qomaruddin dalam pengembangan keilmuan dan studi keislaman di Indonesia.

Kepala Biro Kerjasama, Alumni  
dan Komunikasi Publik

**Alek Salim, M.Pd.**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Tracer Study .....	1
C. Manfaat Tracer Study .....	2
D. Metode .....	2
<b>BAB II HASIL TRACER STUDY .....</b>	<b>4</b>
A. Isi Tracer Study .....	4
B. Hasil Tracer Study .....	4
<b>BAB III PENUTUP .....</b>	<b>8</b>
A. Kesimpulan .....	8
B. Rekomendasi .....	8

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Untuk menjamin dan mengendalikan mutu pendidikan di perguruan tinggi, sangatlah penting untuk menerapkan manajemen mutu. Terdapat tiga fungsi pokok dalam manajemen mutu terpadu, yaitu: Perencanaan Mutu, Pengendalian Mutu, dan Peningkatan Mutu.

Perencanaan Mutu didefinisikan sebagai semua langkah dan prosedur yang efektif dan efisien untuk menghasilkan serta menyajikan produk atau jasa yang dapat memenuhi atau bahkan melebihi kebutuhan konsumen.

Sebagai institusi penyelenggara jasa pendidikan tinggi, perguruan tinggi dituntut untuk menghasilkan mutu pendidikan yang sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan (stakeholders) pendidikan, terutama mahasiswa dan dunia kerja. Untuk dapat memenuhi tuntutan tersebut, perguruan tinggi perlu mengerti dan memahami kompetensi dasar lulusan yang diinginkan, baik oleh pihak internal (civitas akademika) maupun eksternal (dunia kerja dan masyarakat)."

Salah satu cara yang dipakai Perguruan Tinggi untuk merencanakan mutu pendidikan secara berkelanjutan dan mendapatkan informasi terkait perkembangan alumni adalah dengan melakukan Studi Pelacakan Alumni (*Tracer Study*). Studi ini dilakukan untuk mendapatkan gambaran objektif mengenai kesuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan, serta relevansi antara pengetahuan dan keterampilan lulusan dengan pekerjaan atau lapangan kerja yang tersedia

Untuk dapat mengetahui perkembangan para alumni, Maka Studi Pelacakan Alumni (*Tracer Study*) ini dilakukan pada lulusan Universitas Qomaruddin agar hasilnya dapat digunakan sebagai panduan bagi seluruh program studi untuk merencanakan mutu pendidikan secara berkelanjutan.

### B. Tujuan Tracer Study

1. Menggali informasi dari alumni mengenai perkembangan kompetensi yang dibutuhkan oleh pasar kerja untuk dijadikan bahan perbaikan kurikulum.
2. Menginventarisasi manfaat yang diperoleh alumni selama menempuh pendidikan di Universitas Qomaruddin.

3. Melakukan penelusuran tempat kerja, bidang pekerjaan, waktu tunggu memperoleh pekerjaan, gaji pertama, pekerjaan sekarang, dan informasi lainnya dari alumni Universitas Qomaruddin.

### C. Manfaat Tracer Study

1. Studi Pelacakan Alumni (*Tracer Study*) bermanfaat untuk mendapatkan informasi dan umpan balik atas relevansi kurikulum dengan kebutuhan pasar kerja. Manfaat-manfaat tersebut meliputi:
  2. Sebagai indikator efisiensi eksternal dan sebagai dasar untuk menyelenggarakan dialog dengan dunia kerja serta pemangku kepentingan (*stakeholders*) lainnya.
  3. Menentukan model penyelenggaraan pendidikan yang dapat dikembangkan sesuai dengan karakter institusi.
  4. Digunakan dalam mengembangkan konsep yang tepat dan memungkinkan dalam implementasi model pendidikan.

### D. Metode

1. Objek/Subjek Studi Pelacakan Alumni (*Tracer Study*)

Objek atau sasaran Studi Pelacakan Alumni adalah lulusan Universitas Qomaruddin dari tiga angkatan kelulusan, yaitu Wisuda 2022/2023, 2023/2024, dan 2024/2025
2. Teknik Pengambilan Sampel (*Sampling*)

Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik *stratified proportionate random sampling* (pengambilan sampel acak proporsional berstrata) dengan **tingkat sampel (*sampling rate*) minimal 20%** dari total populasi lulusan.
3. Jenis dan Sumber Data  
Jenis data yang dikumpulkan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner terstruktur (*angket*) yang diisi oleh alumni.
4. Cara Pengumpulan Data  
Sistem Studi Pelacakan Alumni dilakukan secara *daring (online)*. Pengumpulan data dilakukan secara daring dengan mengakses link website <https://karirlink.page.link/aGxGT7vt3nAdvf1i8>.
5. Teknik Analisis Data  
Analisis data yang digunakan dalam Studi Pelacakan Alumni ini adalah metode analisis univariat. Analisis univariat (atau analisis frekuensi tunggal)

ditujukan untuk menganalisis satu variabel saja yang ingin diketahui, misalnya untuk mengetahui masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan.

## **BAB II**

### **HASIL STUDI PELACAKAN ALUMNI (*TRACER STUDY*)**

#### **A. Fokus Tracer Study Studi Pelacakan Alumni**

Data yang dihimpun dari alumni meliputi: waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, relevansi (kesesuaian) pendidikan yang ditunjukkan melalui profil pekerjaan (jenis dan lokasi pekerjaan), kesesuaian pekerjaan dengan latar belakang pendidikan, manfaat mata kuliah yang diprogram dalam pekerjaan, serta saran alumni untuk perbaikan kompetensi.

Fokus Data Pengguna Lulusan: Relevansi pendidikan juga ditunjukkan melalui pendapat pengguna lulusan (user) mengenai tingkat kepuasan, kompetensi lulusan, dan saran mereka untuk perbaikan kompetensi lulusan.

#### **B. Hasil Tracer Study**

##### **1. Profil Lulusan**

Tracer alumni merupakan aktivitas akademik yang merujuk tahapan kajian ilmiah yang dilaksanakan setiap tahun di Universitas Qomaruddin. Program ini melakukan perekaman alumni yang telah menunaikan program tri dharma perguruan tinggi. Kegiatan tersebut memberikan arah kompetensi lulusan yang dihasilkan. Perekaman ini adalah masa studi ke jenjang dunia kerja. Hasil analisisnya menjadi pertimbangan perbaikan ke kurikulum dalam rangka proses penataan institusi.

##### **2. Partisipasi Responden**

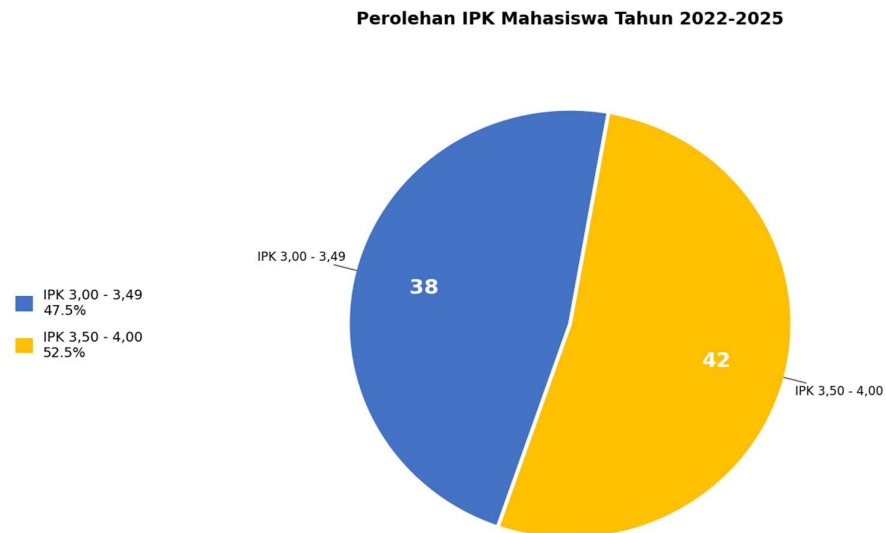
Paparan data dan analisis ini berasal dari partisipasi alumni serta pengguna alumni sampai bulan Februari 2026. Sasaran lulusan adalah mereka yang telah diwisuda satu hingga tiga tahun sebelumnya pada jenjang S1. Oleh karena itu, Studi Pelacakan Alumni tahun 2024 dilaksanakan untuk lulusan wisuda 2022/2023, 2023/2024, dan 2024/2025.

Adapun Alumni yang telah mengisi Studi Pelacakan Alumni berjumlah 654 responden dari total 902 lulusan tahun 2022/2023, 2023/2024, dan 2024/2025.

##### **3. Perolehan IPK**

Perolehan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) terbagi dalam 4 (empat) skala yaitu: 2.00 - 2.49; 2.50 - 2.99 ; 3.00 - 3.49 ; dan 3.50 - 4.00. Berdasarkan hasil tracer study didapatkan, sebanyak 38 alumni atau sebesar 47,5% memperoleh IPK sebesar 3,00 sampai dengan 3,49. Sebanyak 42 alumni atau sebesar 52,5% memperoleh IPK 3,50 sampai dengan 4,00.

Adapun gambaran secara umum terkait waktu perolehan IPK para alumni Tahun Angkatan 2022-2023, 2023-2024, dan 2024-2025 tergambar pada grafik berikut ini:



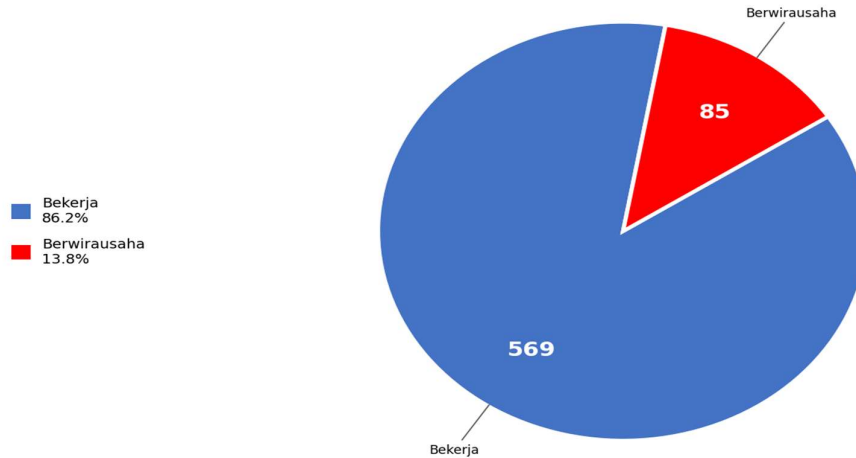
#### 4. Kondisi Alumni

Kondisi alumni secara umum menjadi bagian penting dari pelaksanaan Tracer Study yang dilakukan oleh universitas. Kondisi alumni ini berkaitan dengan aktivitas yang dilakukan oleh alumni saat ini, yang secara umum terbagi ke dalam dua kategori utama, yaitu bekerja dan berwirausaha.

Berdasarkan hasil pengolahan data dari 654 responden, diketahui bahwa sebagian besar alumni saat ini berada pada kategori bekerja, yaitu sebanyak 69 alumni (86,25%). Sementara itu, sebanyak 11 alumni (13,75%) memilih untuk berwirausaha.

Temuan ini menunjukkan bahwa mayoritas lulusan telah terserap dalam dunia kerja, sementara sebagian lainnya memilih untuk mengembangkan usaha secara mandiri melalui kegiatan kewirausahaan.

Adapun gambaran secara umum terkait kondisi alumni Tahun Angkatan 2022-2023, 2023-2024, dan 2024-2025 tergambar pada grafik berikut ini:

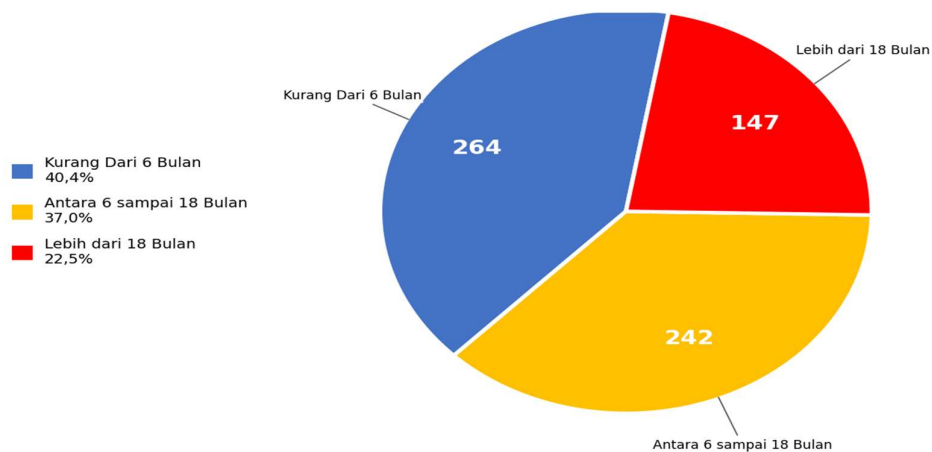


#### 5. Lama Waktu mendapatkan pekerjaan Pertama

Potret alumni yang mencari pekerjaan merupakan salah satu aspek penting dalam pelaksanaan tracer study. Aspek ini menjelaskan kondisi alumni setelah menyelesaikan studi, yaitu apakah mereka:

- Langsung mencari dan mendapatkan pekerjaan.
- Tidak langsung bekerja, seperti: melanjutkan studi, berwirausaha, menikah, atau menganggur

Adapun gambaran secara umum terkait lama waktu mulai mencari pekerjaan para alumni Tahun Angkatan 2022–2023, 2023–2024, dan 2024–2025 disajikan pada grafik berikut:



Mayoritas alumni menyatakan bahwa mereka mulai mencari pekerjaan setelah menyelesaikan studi.

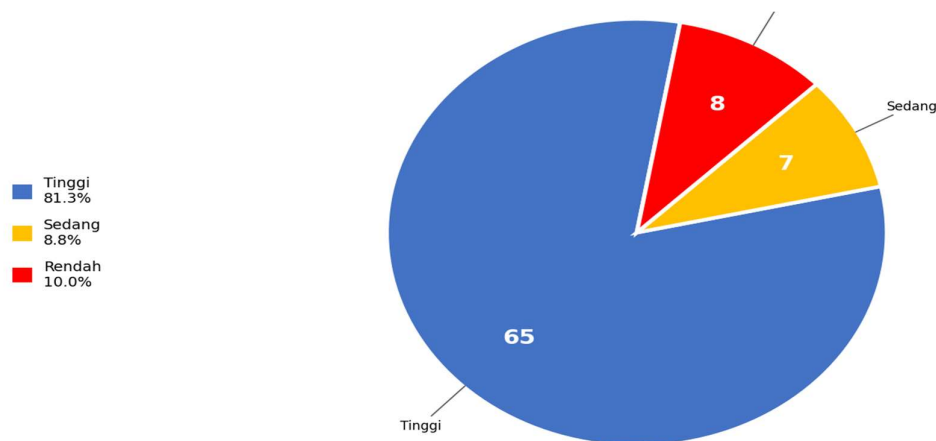
Berdasarkan hasil tracer study yang dilakukan, distribusi lama waktu tunggu alumni hingga mendapatkan pekerjaan pertama adalah sebagai berikut:

- Sebesar 40,4% (264 responden) alumni mendapatkan pekerjaan dalam waktu kurang dari enam bulan setelah lulus.
- Sebesar 37,0% (242 responden) mendapatkan pekerjaan antara enam hingga delapan belas bulan setelah lulus.
- Sebesar 22,5% (147 responden) mendapatkan pekerjaan di atas delapan belas bulan

#### 6. Tingkat relevansi pekerjaan pertama

Tingkat relevansi pekerjaan didefinisikan sebagai tingkat kesesuaian antara bidang pekerjaan yang ditekuni alumni dengan latar belakang pendidikan atau program studi yang telah ditempuh. Adapun gambaran umum mengenai keselarasan pekerjaan dan pendidikan bagi alumni angkatan 2022 disajikan pada gambar (atau grafik) berikut ini:

Tingkat relevansi pekerjaan adalah tingkat kesesuaian pekerjaan, dengan pendidikan yang ditempuh oleh alumni atau lulusan. Adapun gambaran secara umum keselarasan alumni 2022 pada gambar berikut ini:



Data di atas menunjukkan bahwa mayoritas alumni menyatakan pekerjaan mereka saat ini memiliki relevansi yang tinggi. Hal ini terbukti dengan 81,3% (65 responden) menjawab relevansi pekerjaan saat ini tinggi. Sementara itu, 8,8% (7 responden) menjawab relevansi pekerjaan saat ini sedang, dan sisanya, yaitu 10,0% (8 responden), menjawab relevansi pekerjaan saat ini rendah.

## **BAB III**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Pola instrumen dari tracer study ini bertujuan mengetahui profil alumni secara keseluruhan dan memberikan gambaran mengenai tiga angkatan lulusan Universitas Qomaruddin pada tahun 2022/2023, 2023/2024, dan 2024/2025. Kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

##### **1. Profil Pekerjaan Alumni**

Secara umum, dalam hal keterserapan tenaga kerja, mayoritas alumni bekerja sebagai Guru atau tenaga kependidikan. Sebagian kecil lainnya melanjutkan studi dan berwiraswasta.

##### **2. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan**

Sebagian besar lulusan tidak membutuhkan waktu tunggu yang lama untuk memperoleh pekerjaan pertama. Mayoritas alumni telah bekerja setelah lulus, dengan rata-rata rincian waktu sebagai berikut:

- 40,4% (264 responden) mendapatkan pekerjaan dalam waktu kurang dari enam bulan setelah lulus.
- 37,0% (242 responden) mendapatkan pekerjaan antara enam hingga delapan belas bulan setelah lulus.
- 22,5% (147 responden) mendapatkan pekerjaan di atas delapan belas bulan

##### **3. Ragam Tempat Kerja**

Alumni secara umum mendapatkan tempat kerja yang beragam, namun mayoritas rata-rata bekerja pada:

- Lembaga pendidikan.
- Perusahaan swasta.
- Lembaga nirlaba (non-profit)/TPQ.
- Wiraswasta.

##### **4. Relevansi Bidang Kerja**

Pada aspek kesesuaian bidang kerja, mayoritas alumni menyatakan bahwa relevansi bidang kerja saat ini adalah tinggi. Rincian jawabannya adalah:

- Tinggi: 81,3%
- Sedang: 8,8%
- Rendah: 10,0%

## B. Rekomendasi

Hasil penelitian tracer study di Universitas Qomaruddin, Bungah, diharapkan mampu menjadi landasan dalam merumuskan beberapa kebijakan strategis. Kebijakan ini harus mengadaptasi standar mutu lulusan agar sesuai dengan tuntutan dunia kerja. Secara spesifik, Universitas Qomaruddin perlu mengambil langkah akseleratif (percepatan) agar dapat sepenuhnya memenuhi harapan pemangku kepentingan (*stakeholders*).

Secara general, dalam hal keterserapan tenaga kerja, mayoritas alumni bekerja sebagai Guru, tenaga kependidikan. dan sebagian yang lainnya melanjutkan studi dan berwiraswasta. Sebagian besar lulusan tidak membutuhkan waktu tunggu yang lama dalam memperoleh pekerjaan pertama, mayoritas alumni setelah lulus menyatakan sudah bekerja, dengan rincian waktu mendapatkan pekerjaan sebagai berikut; kurang dari 6 bulan setelah lulus rata-rata dalam setiap tahunnya sebanyak 40,4%, 6 s.d 18 bulan setelah lulus rata-rata sebanyak 37,0%, lebih dari 18 bulan setelah lulus dalam setiap tahunnya rata-rata sebanyak 22,5%. jadi rata-rata waktu tunggu selama 6 bulan.

Alumni secara umum, mendapatkan tempat kerja yang beragam, dengan uraian tempat kerja sebagai berikut: rata-rata mayoritas bekerja pada lembaga pendidikan, perusahaan swasta, lembaga non- profit/TPQ dan sebagian lainnya berwirausaha. Pada aspek kesesuaian bidang kerja, mayoritas alumni setelah lulus menyatakan bahwa relevansi bidang kerja saat ini sebagai berikut: 81,3% menjawab bahwa relevansi pekerjaannya tinggi, 8,8% menjawab bahwa relevansi pekerjaannya sedang dan 10,0% menjawab bahwa relevansi pekerjaannya rendah.